



Balatonőszöd Község Polgármestere

8637 Balatonőszöd, Szabadság u. 89.

Tel/Fax : 84 / 360-312

E-mail: balatonoszod@gmail.hu

Hivatali kapu neve: BOSZOD

KRID: 540004377

Balatonőszöd Község Polgármesterének

6/2020. (V.27.) számú határozata

Balatonőszöd Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-ában kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Balatonőszöd Községi Önkormányzat Képviselő-testületének feladat-és hatáskörét gyakorolva a következő határozatot hozza:

Balatonőszöd Község Polgármestere elfogadja Balatonőszöd Községi Önkormányzat 2020-2025. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját. Az esélyegyenlőségi program a határozat mellékletét képezi.

Határidő: 2020. május 31.

Felelős: Antal János polgármester

A döntés Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 132. §. (2), (3) bekezdése alapján törvényességi felülvizsgálat keretében vizsgálható.

INDOKOLÁS

A Kormány a 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelettel az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény (a továbbiakban: Kat.) 46. § (4) bekezdése szerint „Veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.”

A Kat. 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének a feladat- és hatáskörét, beleértve a képviselő-testület szerveire átruházott feladat- és hatáskörgyakorlást is az önkormányzat folyamatos működése érdekében a polgármester

gyakorolja.

Balatonőszöd Község Polgármestere összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel elkészítette Balatonőszöd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programját a 2020-2025. évre vonatkozóan. A programban rögzítésre kerültek az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatok.

Balatonőszöd, 2020. május 27.



Antal János
polgármester

Láttam:

dr. Kelemen Csilla
jegyző



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Balatonőszöd Község Önkormányzata



2020-2025

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	4
Bevezetés.....	4
A település bemutatása	4
Értékeink, küldetésünk	13
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	17
1. Jogszabályi háttér bemutatása	17
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	22
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása	32
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása	32
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	32
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet	33
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció	34
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	41
3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása	49
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal.....	49
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	50
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	51
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	51
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége.....	54
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése	54

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége	58
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	59
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	60
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	63
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	64
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)	64
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete	65
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	67
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	67
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása	70
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	71
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	72
1. A HEP IT részletei	73
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	73
A beavatkozások megvalósítói.....	74
Jövőképünk.....	75
Az intézkedési területek részletes kifejtése	76
3. Megvalósítás.....	86
A megvalósítás előkészítése	86
A megvalósítás folyamata	86
Monitoring és visszacsatolás	88
Nyilvánosság	88
Érvényesülés, módosítás	89
4. Elfogadás módja és dátuma.....	91

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Balatonőszöd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában (önkormányzati társulásokban) lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Somogy megye északi részén, a Külső-Somogyi dombvidék területén, a Balaton déli partjának közepén terül el. Szomszédos települések: keletről: Balatonszárszó, nyugatról: Balatonszemes, délkeletről: Szólád délnyugatról: Teleki községek.

Megközelítése: autóval közvetlenül a 7-es főútról, vagy az 2005-ben átadott M7-es autópályáról külön lehajtóval és körforgalommal, amely a falutól keletre ágazik le a sztrádáról. A legközelebbi vasútállomás Balatonszemesen van, amely a településtől mintegy 2 km-re, illetve Balatonszárszón található, amely a falu központjától 4 km-re van. A 7-es főúttól délre főleg családi lakóházak, míg

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

északra az ún. üdülőövezet található. Parti sávja kb. 2 km, ebből azonban csak alig több, mint 500 m a szabad partrész. A település mély fekvésű. Az autópályáról is jól látható az utóbbi 10 évben víz alá került - korábban mezőgazdaságilag művelt - mintegy 20 hektár terület, új élőhelyévé válva a víziállatoknak. Az utóbbi években több új településrész - főleg az üdülőövezetben - alakult, beépítésük folyamatos.

Balatonőszöd 550 fős somogyi település a Balaton déli partján, Balatonszárszó és Balatonszemes között.

A falu 900 éves, de a régészeti leletek azt bizonyítják, hogy már időszámításunk előtt 3000 évvel települtek ide emberek. A római korból származó és a népvándorlás kori tárgyi emlékek is arra utalnak, hogy a hely alkalmas volt a letelepedésre.

Első ismert okleveles említése 1082-ből származik "praedium Euschud" alakban. 1229-ben már "villa Euseed" formában írtak róla, ekkor a székesfehérvári káptalan birtoka volt. A fentiek szerint a XI. században még majorság-szerű település Őszöd, s a XIII. századra emelkedett falu rangjára. A nyelvészek szerint az "Őszöd" alak egyszerű személynév, valószínűleg a település első tulajdonosától származott át a falura.

Az 1332-37-es pápai tizedjegyzékből tudjuk, hogy Őszöd egyházas hely volt, később is többször említik a karádi esperesség szőládi plébániájának filiájaként.

A falu 1541-42-ben török kézbe kerül, 1599-ig a tihanyi vár tartozékeként tartják nyilván. Egy török kincstári fejadó lajstrom 6 házat említ, a hódoltság megszűnését követően a falu lassan újra benépesül, de még 1715-ben is csak 4 házat írnak össze a településnek. Valószínű, hogy Őszöd ekkor foglalta el a mai helyét, hiszen a török a mai temető környéki települést teljesen elpusztította.

Annak ellenére, hogy a falu túlnyomó része egyházi birtok volt, a reformációt követően sokan tértek át a protestáns hitre. A református gyülekezetre vonatkozó első adat 1623-ból származik. Egy 1749-es egyházlátogatási jegyzőkönyv alapján a 198 lakos 24%-a katolikus, a többi református ill. evangélikus.

Jelentős szerepet játszott a falu az ellenreformáció idején, az üldöztetések ellenére itt gyakorolhatták vallásukat a reformátusok. Ebben az időben a szomszédos településekről is ide jártak istentiszteletre a hívek. Köszönhető volt ez annak, hogy a templom és lelkészlakás a protestáns Vázsonyi család birtokán volt, és így nem vehették el vagy rombolhatták le, mint másutt.

Döntő fordulat volt a falu életében 1807, amikor I. Ferenc császár a piarista rendnek adományozta az egyházi birtokokat. Innentől kezdve a Kegyes Tanítórend egészen 1945-ig meghatározó szerepet töltött be Őszöd életében. Egységes birtokszerkezetet hozott létre, birtokain korszerű gazdálkodást folytatott, a gabonatermesztés és állattenyésztés eredményei mellett kiváló minőségű borok születtek az uradalmi pincében, de foglalkoztak erdészettel, halászáttal is.

Balaton-parti területeit 1929-től parcellázta fel a rend, itt alakult ki az Őszödi fürdőtelep, és itt építtette fel kápolnáját 1935-ben a Balatonőszödi fürdőegyesület.

Az 1945 utáni időszakban a település rövid ideig volt önálló, később a Balatonszemesi Községi Tanácshoz, majd a Balatonszárszói Nagyközségi Közös Tanácshoz tartozott, egészen 1990-ig.

Az 1990 őszén megválasztott képviselő-testület döntését követően a falu önálló Polgármesteri Hivatalt hozott létre 1991 januárjától, és működtette 2008 decemberéig.

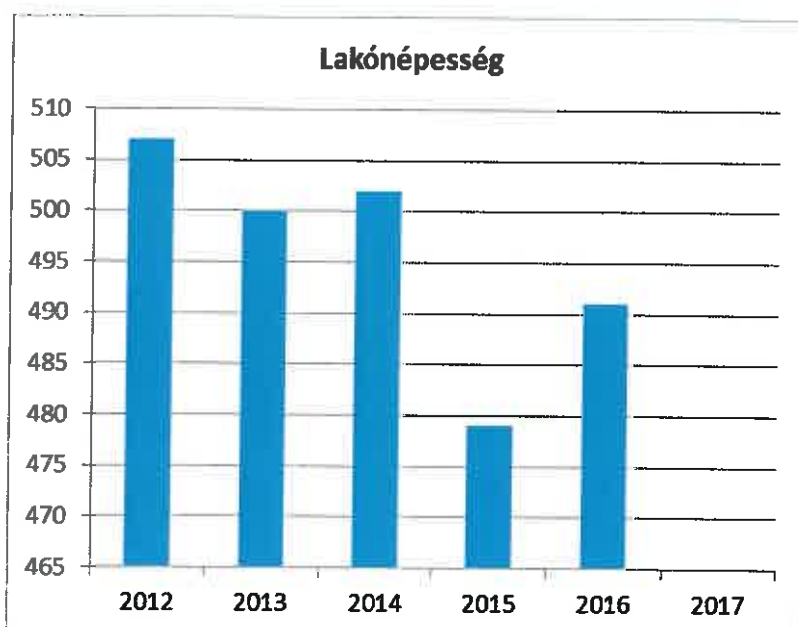
2009 január elsejével hozta létre a két település képviselő- testülete Balatonszemes Balatonőszöd Községek Körjegyzőségi Hivatalát, majd 2013.01.01-től a Balatonszemesi Közös Önkormányzati Hivatalalt. A közös hivatal központja Balatonszemes, Balatonőszödön ügyfélszolgálati iroda működik. Közvetlen Balaton parti szakasszal rendelkezik ugyan a falu, de jelenleg ennek több mint kétharmada zárt. A fennmaradó részen található a szabad strand.

A település bemutatása lakónépeség, állandó népesség, öregedési index, belföldi bevándorlások, természetes szaporodás tekintetében:

1. számú táblázat - Lakónépeség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	507	bázis év
2013	500	98,6%
2014	502	100,4%
2015	479	95,4%
2016	491	102,5%
2017		0,0%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség a településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel rendelkező személyeket jelenti. Az adott lakóhelyen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe.

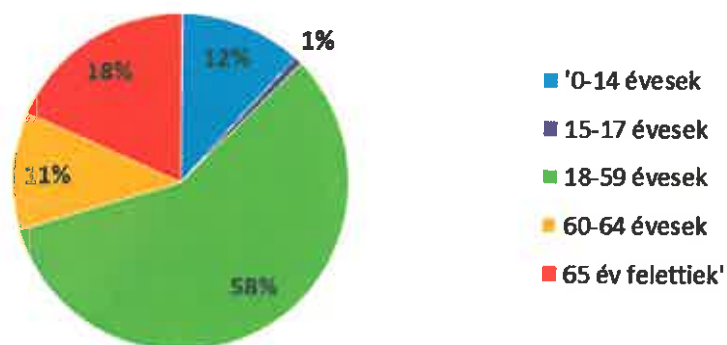
A település lakónépessége 491 fő, állandó lakóinak száma 543 fő. A vizsgált időszakban a lakónépesség csökkent.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

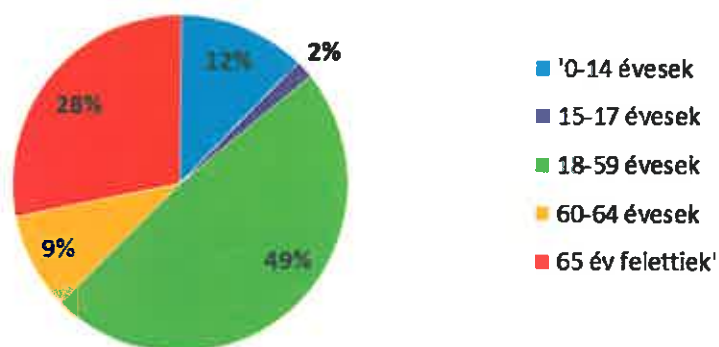
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	256	287	543	47,15%	52,85%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	13	2,39			
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	30	35	65	5,52%	6,45%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	2	5	7	0,37%	0,92%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	148	139	287	27,26%	25,60%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	29	27	56	5,34%	4,97%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	47	81	128	8,66%	14,92%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az állandó népességnek a 53 %-a nő, 47 %-a férfi. Összességében a női lakosok száma magasabb, viszont a 18-59 éves aktív korú lakosságban több a férfi. A településen az aktív korú lakosok száma a legmagasabb. A 65 év felettek számarányát vizsgálva az tapasztalható, hogy lényegesen magasabb az időskorú nők száma. Sok tehát az egyedülálló, főként özvegy nő. A 60 év feletti lakosok száma több mint kétszerese a 0-17 éves lakosság számának.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0

16 éves gyermekek száma (TS 0501)	2	3	1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	7	5	-2
Összesen	9	8	-1

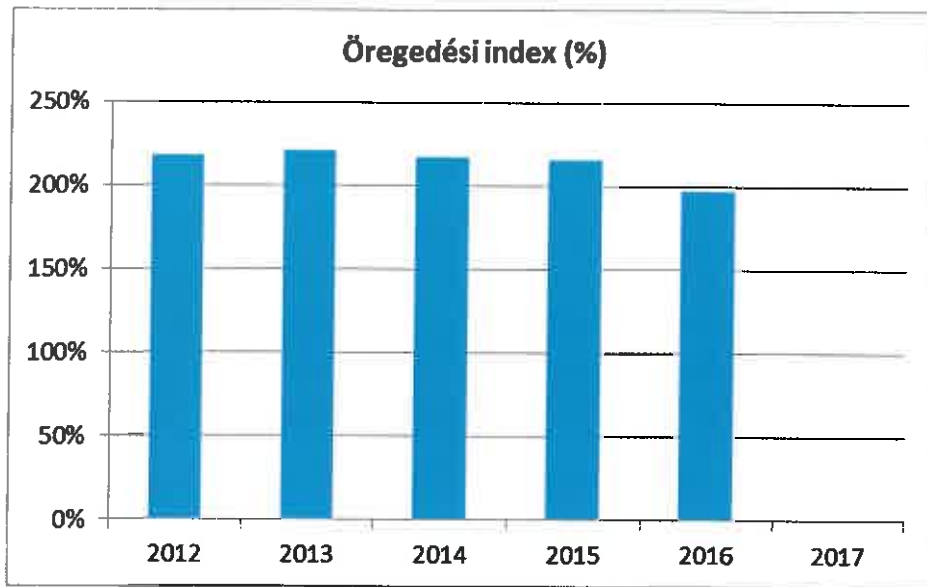
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 évalattira mennyi 65 éven feüli fő jut. Ha az index 100 fölött van, akkor a településen a 65 év felettiiek vannak többen.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	122	56	217,86%
2013	126	57	221,05%
2014	126	58	217,24%
2015	123	57	215,79%
2016	128	65	196,92%
2017	na	na	0,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



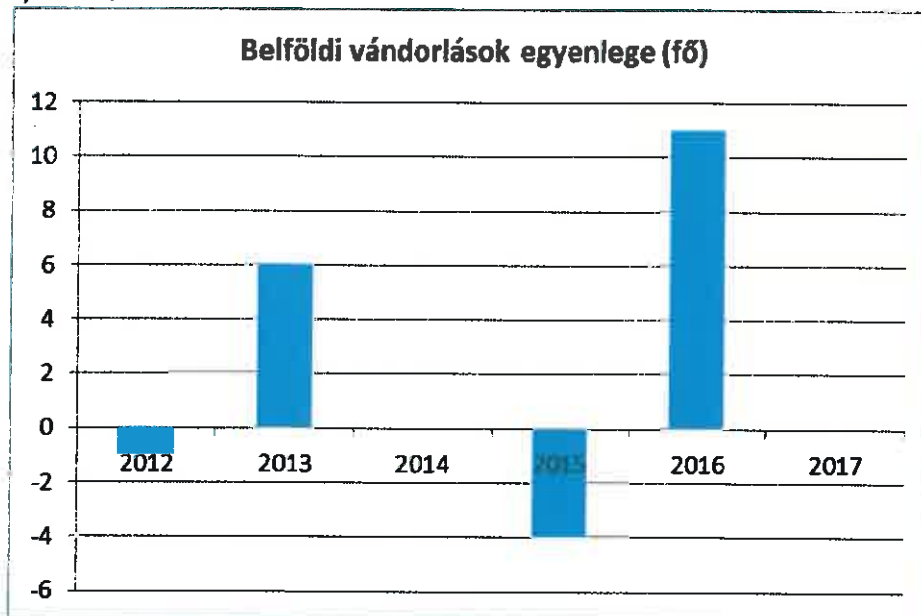
Az öregedési index 2012-ben: 217,86 %, 2013-ban: 221,05 %, 2014-ben: 217,24 %, 2015-ben : 215,79 %, 2016-ban: 196,92 %.

A település tehát előregedő, amely esélyegyenlőségi szempontból úgy értelmezhető, hogy az idősök fokozottabb ellátására van szükség.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jelegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	12	13	-1	-1,8
2013	19	13	6	11
2014	17	17	0	
2015	12	16	-4	-7,56
2016	23	12	11	20,26
2017	na	na	0	na

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

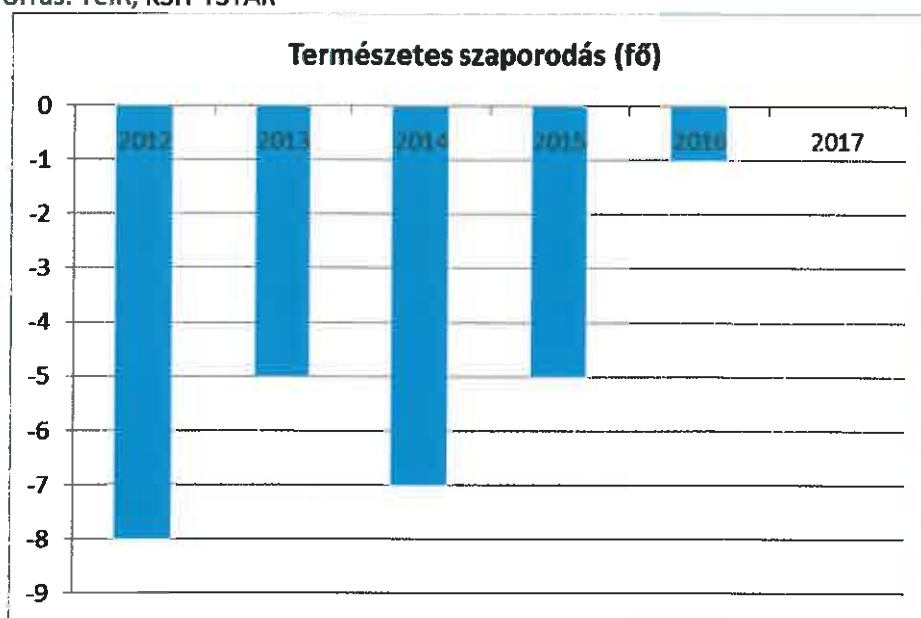


A belföldi vándorlások esetében látható, hogy változó az egyenleg. 2016-ban volt legmagasabb a pozitív mutató, azaz akkor volt a legmagasabb a településre vándorlók száma a vizsgált időszakban.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	1	9	-8
2013	2	7	-5
2014	5	12	-7
2015	2	7	-5
2016	7	8	-1
2017	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodási adatokat figyelembe véve megállapítható, hogy Balatonőszödön magasabb a halálozások száma, mint az élve születéseké. Ezek az adatok is mutatják, hogy előregedő a település szerkezet.

E társadalmi, demográfiai tényezők hatásának következtében egyre inkább növekszik az állami gondoskodás szerepe. A fiatalok megtartása a település jövőjének és fejlődésének fontos eleme.

A település legfontosabb feladata a népességmegtartó képesség erősítése, az elvándorlás megakadályozása, mely alapot teremthet a jövőbeni fejlesztéseknek. A település népességmegtartó erejét meghatározó módon a munkahelyteremtés, a foglalkoztatás bővítése tudja növelni. A

település lakhatósága, a lakosok identitásérzetének nélkülözhetetlen eleme a közbiztonság és a társadalmi stabilitás

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Önkormányzatunk folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonőszöd Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Önkormányzatunk alapvető célja, hogy Balatonőszöd olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etikai elvek

- **Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve:** a közszolgáltatások működésében meg kell előzni az állampolgárok hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a lakosok bármilyen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti diszkriminációjára.
- **Az emberi méltóság tiszteletben tartása:** Az állampolgárok emberi értékük, méltóságuk, egyediségük alapján tiszteletet érdemelnek, érdekeiket figyelembe véve olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, melyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzését és megerősítését szolgálják.
- **Szolidaritás:** A társadalom számára minden állampolgár egyformán értékes, ezért a település minden közösségének és polgárának érdeke a szolidaritás erősítése, mely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. A rászoruló embernek megfelelő hozzáférést kell biztosítani az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz abból a célból, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségekkel.
- **Méltányosság és rugalmas ellátás:** A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget. Olyan pozitív méltányos és rugalmas intézkedéseket kell kidolgozni, melyek elősegítik az érintettek társadalmi pozíciójának, életminőségének javulását.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

- **Az EU 2020 stratégia²**

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

- **Nemzeti Reform Program³**

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵**

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózás politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

- **„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶**

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

- **Roma Integráció Évtizede Program⁷**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia**

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak, gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi rendeletalkotási és szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat, a releváns célcsoportokat is figyelembe veszi.

1.2.1. Nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen rendelkezésre.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermekeiket egyedül nevelő nők szükségleteit illetően.

A nők és férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a behatárolt előmeneteli lehetőség) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik információkkal a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós

és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerő piaci helyzetükről azonban nem készült felmérés.

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadálya a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezi adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetetienségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a település 60 km-es körzetén belül az alábbi helyeken működnek:

- Árvácska Anya és Csecsemőotthon Nágocs,
- Borostyánvirág Alapítvány, Kaposvár,
- Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona

Az önkormányzat célkitűzése, hogy a két nem egyenlő lehetőségekkel rendelkezzen a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyermeknevelésben, valamint a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

1.2.2. Fogyatékkal élők

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő eséllyel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

1.2.3. Romák és mélyszegénységben élők

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy Balatonőszöd településen hány fő vallja magát roma nemzetiséghez tartozónak. A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik. A hátrányos helyzetűek, inaktív munkakerő- piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekszik segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást. Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni.

1.2.4. Gyermek

Oktatási intézmény településünkön nincs, a nevelési,- és oktatási feladatokat Balatonszemessel közösen, intézményfenntartó társulás formájában látjuk el. A településen élő gyermekek számára életkoruknak megfelelően Balatonszemesi telephelyen elérhető a mini bölcsődei, óvodai ellátás valamint az általános iskolai oktatás.

1.2.5. Idősek

A községben a 60 év feletti aránya az összlakosság közel 33 %-a. Az idősek nyugdíj-összegeiről nincs információnk. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az esetleges egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, gyakran távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény.

A törvények szabályozásával megegyező módon szabályoztuk az esélyegyenlőséggel kapcsolatos kérdéseket.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Országos és megyei szintű elemzések, összehasonlítások és tendenciák

Foglalkoztatási helyzetkép

1.1. Foglalkoztatottak

A munkaerő-felmérés adatai szerint a 15–74 éves népességben belül a foglalkoztatottak száma 2018 I. negyedévében elérte a 4 millió 435 ezret, ami 67 ezer fővel, 1,5%-kal magasabb az előző év azonos negyedévinél. 2017 IV. negyedévéhez képest a foglalkoztatás lényegében nem változott (a 0,3%-os

mérséklődés a mintavételi hiba határán belül volt), azaz a növekedést érdemben 2018-ban sem törte meg az I. negyedévet korábban jellemző, szezonális okból bekövetkező létszámcsökkenés.

A 15–64 éves népességre számított foglalkoztatási ráta 68,7%-ra nőtt, a javulás 1,6 százalékpontos az egy évvel korábbi értékhez viszonyítva. Ebből 0,6 százalékpontnyit a nevezőt jelentő 15–64 éves népesség létszámának csökkenése magyarázott. A keresleti oldalon a reálfolyamatok kedvező alakulása volt a legfontosabb tényező. A kínálatot pozitívan befolyásolja a nyugdíjkorhatár 2021-ig tartó folyamatos emelése, ami egyelőre ellensúlyozza a munkaerőpiacra belépő korosztályok kisebb létszámából adódó forrásszűkülést.

A 2017. évihez hasonlóan a 2018 I. negyedévi létszámbővülés is a közfoglalkoztatottak létszámának erőteljes fogyása mellett ment végbe. Több mint 40 ezerrel volt alacsonyabb azok száma, akik munkaerőpiaci státusként a közfoglalkoztatást jelölték meg, és az előző év azonos negyedévéhez képest 13,6%-kal kevesebben adtak meg munkahelyükként külföldön működő vállalkozást, azaz a hazai elsődleges munkaerőpiacon közel 125 ezerrel, 3,1%-kal dolgoztak többen az egy évvel korábbinál.

A minimálbér 2017. évi jelentős növekedését követő, ugyancsak számottevő, 2018. évi újabb emelés nem törte meg a foglalkoztatás felfelé ívelő trendjét. A férfiak foglalkoztatási rátája egyéves távlatban, de hosszabb időszakot tekintve is meghaladja a nőkéét, döntően azért, mert a 40 év munkaviszony utáni nyugdíjba vonulás lehetőségével csak a nők élhetnek. A foglalkoztatás bővülésének mértéke régióként jelentősen különbözött. Részben demográfiai okból (előregedés) csökkent a foglalkoztatottak száma – a publikációnkban önálló régióként első alkalommal szereplő – Budapesten, illetve a számos, a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetű járást magába foglaló Dél-Dunántúlon, míg – részben a belső migrációnak köszönhetően – a legdinamikusabb növekedés Nyugat-Dunántúlon következett be

A legfrissebb, már rendelkezésre álló uniós munkaerőpiaci adatok szerint 2017. IV. negyedévben a 15–64 évesekre számított 68,8%-os magyar foglalkoztatási ráta 0,7 százalékponttal meghaladta az uniós átlagot, ezen belül a férfiak előnye 2,8 százalékpontra nőtt, a nők hátránya az előző negyedévihez hasonlóan 1,1 százalékpont volt. A 25–54 évesek – azaz az ún. legjobb munkavállalási korúak – 84,0%-a minősült foglalkoztatottnak, amivel a tagországok legmagasabb foglalkoztatási rátával jellemzett felső harmadába tartoztunk. Biztató, hogy az Európa 2020 stratégiában a 20–64 éves népesség foglalkoztatási rátájánál célként megjelölt 75%-tól a hazai érték már csak 1,2 százalékpont távolságra van. A relatíve magas foglalkoztatás alacsony munkanélküliséggel párosul, 2017. IV. negyedévben is csak 3 tagországban (Csehországban, Németországban és Máltán) volt kisebb a munkanélküliségi ráta a magyarországi 3,8%-nál.

Az évközi munkaügyi megfigyelés vonatkozási körét jelentő legalább 5 főt foglalkoztató gazdálkodó szervezeteknél, a költségvetési intézményeknél és a foglalkoztatás szempontjából jelentősebb nonprofit szervezeteknél 2018 I. negyedévben közel 3 millió 115 ezren álltak alkalmazásban, ebből 141 ezren közfoglalkoztatottként. Ez 1,6, illetve közfoglalkoztatottak nélkül számolva 2,9%-os létszámnövekedést jelentett az előző év azonos időszakához viszonyítva. A vállalkozásoknál a 6 ezer közfoglalkoztatottal együtt 2 millió 128 ezren dolgoztak, 3,0%-kal (mintegy 60 ezer fővel) többen, mint az előző év első negyedévében, míg a költségvetési szektor – 121 ezer közfoglalkoztatottal együtt számolt – létszáma (825 ezer) 2,5%-kal volt kisebb, mint a 2017. I. negyedévi. Az adatszolgáltatásra kijelölt nonprofit szervezetek a 14 ezer közfoglalkoztatottal együttesen 162 ezer főt alkalmaztak. A teljes munkaidőben foglalkoztatottak létszáma 1,5%-kal (közfoglalkoztatottakkal együtt 2 millió 794 ezerre), a nem teljes munkaidőben foglalkoztatottaké 2,3%-kal (321 ezerre) nőtt. A közfoglalkoztatás az elmúlt években a munkaerőpiacról korábban távol levők jelentős hányadát aktivizálta, a segélynél magasabb jövedelmet biztosító munkát kínált a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudóknak, kialakította, illetve javította a programban résztvevők munkahelyi szocializációját. A munkaerő iránti kereslet növekedésével reális céllá vált, hogy minél többen lépjenek ki a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiac irányába. Ezt a minimálbér és a közfoglalkoztatási bér közötti olló nyitása mellett a kilépők, illetve az alkalmazói által igénybe vehető támogatások is ösztönzik. A belügyminisztériumi (BM) közfoglalkoztatotti statisztika szerint 2018. I. negyedévben átlagosan 151 ezren tartoztak a közfoglalkoztatottak közé, ez több mint 40 ezer fős (32%-os) mérséklődést jelent az előző év azonos időszakához képest. A létszámcsökkenés az iskolai végzettség szerinti összetétel romlásával is együtt járt, hiszen a szakképzettséggel rendelkezők elhelyezkedési esélye a képzetlenekénél lényegesen kedvezőbb.

Munkaerő-kereslet: 2018. I. negyedévben a KSH évközi munkaügyi adatgyűjtésének megfigyelési körébe tartozó munkáltatók 79,4 ezer olyan üres, vagy a közeljövőben megüresedő álláshelyet jelentettek, amelynek mielőbbi betöltése érdekében már lépéseket tettek (pl. közvetítő céghez fordultak, hirdetést tettek közzé). A versenyszférában lévő 58,8 ezer üres álláshely 7,7%-kal több a 2017. IV. negyedévinél. Az összes álláshelyhez viszonyítva a legtöbb betöltetlen állás továbbra is az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban van (4,8%). A legnagyobb létszámú nemzetgazdasági ágban, a feldolgozóiparban 2018. I. negyedévben 23 ezer üres álláshely volt, kb. ezerrel több, mint egy negyedévvvel korábban. Hazánkhoz hasonlóan az unióban is folyamatosan nő a betöltésre váró álláshelyek száma és aránya. A legutolsó, már publikált adat szerint az EU-28-ban 2017 IV. negyedévében száz álláshelyre 2 betöltésre váró jutott. A tagországok helyzete különbözik, az alacsony munkanélküliség jellemezte tagországokban általában magasabb az üres álláshelyek aránya, míg a válság utóhatásával küzdőket igen alacsony szint jellemzi. Így – a korábbi időszakokhoz hasonlóan – 2017 IV. negyedévében is Csehországban volt kiugró (4,4%) az

üres álláshelyek aránya, ezt követte Belgium (3,4%), valamint Németország (2,8%). Ezzel szemben Görögországban az állások mindössze 0,1%-a, Spanyolországban 0,7, Bulgáriában és Portugáliában pedig 0,8%-a minősült betöltendőnek. Hazánk 2,4%-os arányával közepes helyzetűnek számít, viszont a ráta egy év alatti növekedési üteme a tagországok között a 3. legmagasabb volt.

Üres álláshelyek

Az uniós előíráson alapuló statisztika mellett, de attól eltérő módszertan szerint jelzi a munkaerő-kereslet alakulását a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatsora is, amely a munkáltatóktól folyamatosan beérkező munkaerőigény-bejelentések összesítésén alapul. A munkáltatók elsősorban a támogatott formában betölteni kívánt állások bejelentésében érdekeltek, illetve olyan, alacsony kvalifikációs igényű munkakörökbe keresnek ilyen módon munkavállalókat, amiknél esélyt látnak regisztrált álláskereső kiközvetítésére. 2018 márciusában a foglalkoztatók összesen 135,2 ezer üres álláshelyet jelentettek be az NFSZ-hez, ennek 90%-ához igényeltek támogatást, és ez utóbbiak 94%-át közfoglalkoztatás keretében kívánták betölteni. A legtöbb új munkaerőigény Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből, Budapestről és Szabolcs- Szatmár-Bereg megyéből érkezett, innen jelentették be az állások 39%-át. Össességében 2018. márciusban az NFSZ-nél 223,4 ezer álláslehetőséget tartottak nyilván, amelyből a zárónapon 102,7 ezer maradt betöltetlen.

Munkanélküliek, inaktívak, potenciális munkaerő-tartalék

2018. I. negyedévben az ILO5 definíciója szerinti munkanélküliek száma az előző év azonos időszakhoz képest 29 ezer fővel 178 ezerre, a munkanélküliségi ráta pedig 0,7 százalékponttal, 3,9%-ra mérséklődött. A munkanélküliség átlagos időtartama továbbra is viszonylag hosszú: 16,4 hónap. Mivel a hazai munkaerőpiac a teljes foglalkoztatottsághoz közeli állapotban van, a munkájukat elvesztők nagy része szinte azonnal el tud helyezkedni, a tartósan, azaz legalább egy éve állást keresők aránya 42% alá csökkent. A tartósan munkanélkülinek tekinthető 71 ezer fő 36,6%-a legfeljebb alapfokú végzettséggel rendelkezett, 13,7%-uk még soha nem dolgozott. A nők (4,3%) és a férfiak (3,5%) munkanélküliségi rátája közötti különbség nőtt. Jelentős, a teljes sokaságra jellemző meghaladó javulás következett be a fiatalok (15–24 évesek) munkaerőpiaci helyzetében: munkanélküliségi rátájuk 10,4% volt, a korábbi évekre jellemző értékek fele-harmada. A pozitív folyamat ellenére a korai iskolaelhagyók, azaz azoknak a 18–24 éves fiataloknak az aránya, akik képzettség nélkül, sőt gyakran alapfokú tanulmányaikat megszakítva lépnek ki az oktatásból, még mindig 12,8%.

A területi különbségek a munkaerőpiaci helyzet általános javulásával párhuzamosan is fennmaradtak. Miközben a munkanélküliségi ráta öt megyében (Vas, Győr-Moson-Sopron, Tolna, Komárom-Esztergom, Pest) 2% alá süllyedt, addig Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében még mindig 9,2% volt. A legkedvezőbb, illetve legkedvezőtlenebb helyzetben lévő megyék esetében a munkanélküli rátakülönbség mintegy 8 százalékpont volt. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál 2018. I. negyedévben 277 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 11%-kal kevesebbet az egy évvel korábbinál. A közfoglalkoztatás jóval egyenletesebbé vált, így a 2017. évihez viszonyítva 2018. februárról márciusra jóval kisebb mértékben emelkedett a nyilvántartott álláskeresők száma. Tíz álláskeresőből 1 pályakezdőnek minősült, akik az első alkalommal regisztráltak jelentős részét adják. A regisztrált álláskeresők között növekszik a pénzügyi ellátásban részesülők aránya, 2018. I. negyedévben már elérte az 54%-ot. A biztosítási alapon (legfeljebb 3 hónapig) járó álláskeresői járadékban, nyugdíj előtti speciális juttatásban, illetve álláskeresői segélyben részesülők száma az utóbbi években 60–70 ezer fő körüli szinten stabilizálódott. A szociális ellátásban részesülők létszáma folyamatosan – bár a nyilvántartott álláskeresőkre jellemzőnél valamivel mérsékeltebb ütemben – csökken.

A KSH munkaerő-felmérésében a 15–74 évesek közül átlagosan 305 ezren sorolták be magukat munkanélkülinek, 39 ezerrel kevesebben, mint egy évvel korábban. 2018. I. negyedévben az ILO-definíció szerinti munkanélküliek száma, valamint a regisztrált álláskeresőké lényegében ezzel azonos mértékben változott. A munkanélküliek, az alulfoglalkoztatottak, a dolgozni szándékozó, de munkát aktívan nem kereső, vagy a rendelkezésre állás kritériumát nem teljesítő inaktívak együtt jelentik az ún. potenciális munkaerő-tartalékot. E kategóriába 2018. I. negyedévben 327 ezren tartoztak, ami egyéves időtávban 70 ezer fős csökkenést jelentett, miközben az egyre zsugorodó munkaerő-tartalék területi eloszlása továbbra is igen egyenetlen.

Bruttó kereset, munkajövedelem

Bruttó kereset 2018. I. negyedévben – részben kormányzati beavatkozásoknak köszönhetően – az egy évvel korábbihoz hasonlóan jelentősen nőttek a keresetek, és a növekedés főbb forrásai is megegyeztek az előző évvel. A minimálbér 8,2, a garantált bérminimum 12%-kal emelkedett, a korábbi években született megállapodások értelmében több költségvetés finanszírozta területen került sor az év elejére ütemezett keresetrendezésre, illetve az egészségügyi dolgozók novemberre tervezett keresetkorrekcióját is előrehozták januárra. A keresetnövekedés magas üteméhez emellett hozzájárult a közfoglalkoztatottak létszámának tervezettnek megfelelő csökkenése is. Az intézményi munkaügy-statisztika által megfigyelt körben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó keresete 316,3 ezer forint volt, 12%-kal meghaladta a 2017. I. negyedévit. A növekedési ütemből 1,0 százalékpontot a közfoglalkoztatottak létszámcsökkenése magyarázott. A közfoglalkoztatottak nélkül

számított növekedés 11%-nak, a nemzetgazdasági szintű bruttó kereset pedig 328,7 ezer forintnak felelt meg. A versenyszférában a minimálbér és a garantált bérminimum emelése mellett bérfelhajtó szerepe volt a növekvő munkaerő-keresletnek, az állami tulajdonú vállalatokra kiterjedő hároméves bérfeljesztési megállapodásnak, a munkavállalók eredményes bérkövetelési akcióinak, és – ha az előbbiekhöz nem is mérhető súllyal, de – az ún. munkanaphatásnak is. A megfelelően képzett munkaerő megtartásáért folyó verseny ma már nemcsak az azonos vagy rokon iparágban tevékenykedő gazdálkodók között folyik, de a bérstruktúra kialakításánál egyre inkább számolni kell a külföldi munkavállalás alig csökkenő vonzereje mellett a magasabb kereseti színvonalú, vagy kedvezőbb munkakörülményeket kínáló területek munkaerő elszívó hatásával is. 2018. I. negyedévben a versenyszféra legalább 5 fős vállalkozásainál alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 327,1 ezer forint volt, 11%-kal magasabb az előző év azonos időszakánál. Az átlagot jelentősen meghaladóan nőttek a keresetek a versenyszféra dominálta ingatlanügyletek, valamint a szállítás, raktározás nemzetgazdasági ágakban (18, illetve 14%-kal). Utóbbihoz számottevően járult hozzá, hogy a MÁV, a Magyar Posta, illetve a regionális közlekedési központok dolgozói a tavaly megkötött megállapodás értelmében januártól további, átlagosan 13%-os emelésben részesültek. A versenyszféra foglalkoztatási szempontból legnagyobb súlyú nemzetgazdasági ágában, a feldolgozóiparban, illetve a kereskedelem, gépjárműjavításban a keresetnövekedés átlagos mértékű volt, de ezen belül voltak olyan munkáltatók, ahol kiugróan magas bérfeljesztést hajtottak végre. (A kereskedelemben mindenekelőtt a külföldi tulajdonú áruházláncoknál került sor jelentős béremelésre, míg az iparban a kocsigyártás és kőolaj-feldolgozás feldolgozóipari átlagnál kétszer nagyobb keresetei emelkedtek a legdinamikusabban.) Továbbra is jelentősen elmaradt az átlagostól a keresetnövekedés (6,5%) a pénzügyi, biztosítási tevékenység nemzetgazdasági ágban, ennek ellenére még mindig ez a terület fizet a legjobban (576,6 ezer forint). A költségvetési szektorban a bruttó kereset a versenyszférára jellemzőnél lényegesen nagyobb mértékben, 16%-kal nőtt. A költségvetési szféra javára mutatkozó különbség még akkor is jelentős (2,8 százalékpont), ha a közfoglalkoztatottak létszámcsökkenésének a kereseti átlagra gyakorolt hatásától megtisztítjuk a mutatót. A jelentős eltérést döntően a nem rendszeres kereseti rész márciusi megugrása okozta, ami jellemzően a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágra koncentrált. A költségvetési intézmények túlsúlya jellemezte három nemzetgazdasági ágban voltak olyan intézkedések, amelyek hozzájárultak a korábbi évekre jellemzőt meghaladó keresetnövekedési ütemhez. Így a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás nemzetgazdasági ágban tovább nőttek a bírói, ügyészi alapilletmények. Ebben a nemzetgazdasági ágban teljes bruttó kereset 397,9 ezer forintot tett ki, 16,4%-kal haladta meg az előző évit. Az oktatásban dolgozók 311,6 ezer forintos kereseti átlagát, illetve 9,5%-os keresetnövekedési ütemét alakító tényezők közül a legnagyobb súlyú a felsőoktatásban dolgozó oktatók és kutatók 2016 őszén induló és több éven átívelő bérrendezése

volt. Ennek keretében 2018. január 1-jétől újabb 5%-kal emelkedett az állami fenntartású felsőoktatási intézményekben foglalkoztatott oktatók, kutatók garantált illetménye, aminek köszönhetően például az egyetemi tanári illetményminimum elérte a 554,4 ezer forintot. A legjelentősebb keresetkorrekciós intézkedéseknek 2017 második felétől az egészségügyben dolgozók voltak a címzettjei. 2017 novemberétől a szakorvosok és kórházi szakgyógyszerészek 100 ezer, a nem szakvizsgázott kollégáik 50 ezer forintos emelésben részesültek, míg átlagosan 12%-kal nőtt az egészségügyi szakdolgozók keresete. Ezt 2018. januárjában egy újabb, átlagosan 8%-os emelés követte. Ennek eredményeként a humán egészségügyi ellátás területén dolgozók bruttó keresete 18,6%-kal haladta meg 2018. I. negyedévében az egy évvel korábbit, míg a szociális területen dolgozók keresete 9,8%-kal emelkedett. Az előbbi terület bruttó kereseti átlaga így 330,5 ezer, az utóbbié 228,9 ezer forintra változott.⁷ A közfoglalkoztatottak bruttó kereseti átlaga az évközi munkaügyi statisztika által megfigyelt körben 82,2 ezer forint volt, némileg magasabb a közfoglalkoztatottak számára kormányrendeletben meghatározott munkabéternél (81 530 forint). Mivel a közfoglalkoztatás díjazása 2018-ban nem módosult, az előző év azonos időszakához viszonyított 1,3 %-os növekedés magyarázata az összetétel változása, illetve annak az intervallumnak a rövidülése lehet, amikor a közfoglalkoztatási időszakon belül, például a kedvezőtlen időjárás miatt, ténylegesen munkavégzésre nem tudott sor kerülni. A költségvetési intézményeknél és a delegált állami feladatokat ellátó nonprofit szervezeteknél dolgozók közül 2011 óta keresetbe nem számító kompenzációban részesülhetnek azok, akiknek nettó keresetét a 2011. és 2012. évi jövedelemadó-, illetve járulék-szabály-változások csökkentették. 2018 I. negyedévében ezt 79 ezren vették igénybe, ami a költségvetési intézmények érintett dolgozóinak átlagosan havi 8,6 ezer forint jövedelemtöbbletet jelentett.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Önkormányzat az országos szabályozás szerint alakította ki saját szabályozását, ezáltal megvan a helyi esélyegyenlőségi célok eléréséhez szükséges jogszabályi környezet.

Költségvetési koncepció: A koncepcióban a következő évre vonatkozóan átfogóan tervezésre kerülnek az egyéb tervek mellett a szociális juttatások. E dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések. Valamennyi az esélyegyenlőség szempontjából számításba vehető költségtervezés itt összpontosul. Pénzügyileg kedvező években több célcsoportot érintő

fejlesztések is megvalósulhatnak, de sok esetben a települési közszolgáltatások minimális szintjének biztosítása is csak nagy erőfeszítések árán biztosítható.

Gazdasági program: Azt a célkitűzést szolgálja, hogy egy előre kidolgozott terv, program alapján legyenek konkrét célmeghatározások, ennek mentén keres az Önkormányzat pályázati lehetőségeket, egyéb forrást a megvalósításhoz. Gyakran egy gazdasági program tartalmazza az esélyegyenlőség szempontjából érintett területek hiánykompenzációját, például az akadálymentesítés, az egészségügy, a szociális ellátás, az idősgondozás területén, de természetesen más számtalan területet érinthet. Adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban, illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg.

Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Forrás: Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november)

Településrendezési eszközök

Az önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látja el.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv : Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdekek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Településfejlesztési koncepció: az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közszféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás.

Stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív üdülőhelyi környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Balatonőszöd Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú

szemléletváltását is. Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Balatonőszöd Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Balatonőszöd Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonszemesi Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonszemes településsel. Az említett település mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatásszervezés területen közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Szólád, Teleki, Kötöcse, Nagycsepely, Balatonföldvár, Kereki, Pusztaszemes, Bálványos, Szántód és Kőröshegy településekkel. Balatonszemes-Balatonőszöd-Somogytúr óvoda és mini bölcsőde Intézményfenntartó Társulás tagjaként szorosabb munkakapcsolat fűzi Balatonszemes és Somogytúr Önkormányzatához. Balatonszárszói Óvodafenntartó Társulás tagjaként szorosabb kapcsolat fűzi Balatonszárszó Önkormányzatához.

A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, foglalkoztatási osztály, földhivatal, városi bíróság. Rendőrőrs Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

- KSH - -népszámlási adatok 2011.
- TelR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer) – KSH területi adatok rendszere
- TelR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- Telr - Szociális ágazat adatai
- TelR - önkormányzati adatok
- önkormányzaton belüli saját adatgyűjtés.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység egy viszonylag új, azonban manapság egyre gyakrabban emlegetett fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki(k) tartósan a létminimum szintje alatt él(nek), és szinte esélye/ük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen(ek). A mélyszegénység igen összetett jelenség, amelynek oka többek között a társadalmi és gazdasági hátrányokban, az iskolai végzettség és a foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkozik meg, és ezáltal

súlyos megélhetési zavarokhoz vezet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában (is) jelentkezik.

A mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, amelyeknek ugyan van közös metszete, ám a kettő nem fedti teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől is függetlenül sokkal inkább terhelt az őket érő diszkrimináció miatt.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák - (2011-2020.) című dokumentum előszavában foglaltak szerint „Ma Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a hátrányos helyzetű térségekben és települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények” A dokumentum megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.”

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet – a törvényben meghatározott eseteket kivéve - az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

A településünkön a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakosság saját tulajdonú ingatlanokban lakik, sokan idegenforgalmi (szállásadói) kiegészítő tevékenységet végeznek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

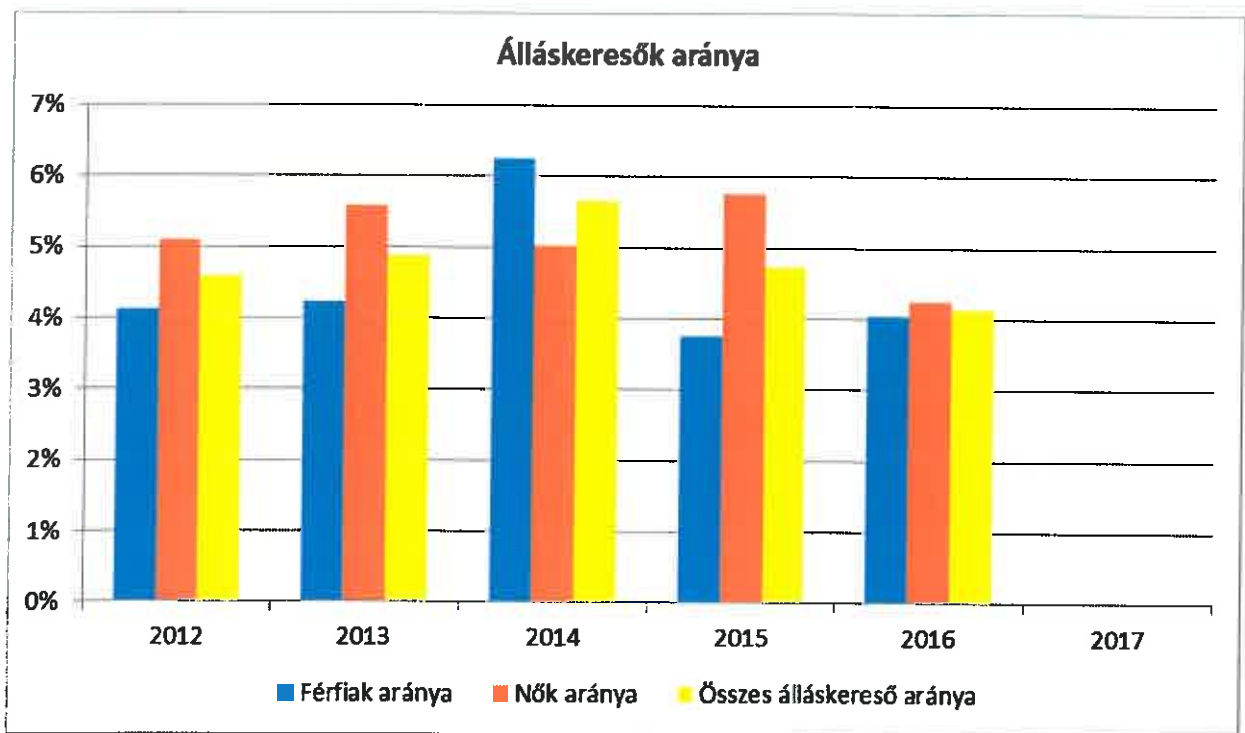
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A településen nyilvántartott állás keresők számát a következő táblázat mutatja.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	188	177	365	7,75	4,1%	9	5,1%	17	4,6%
2013	189	175	364	8	4,2%	9,75	5,6%	18	4,9%
2014	184	174	358	11,5	6,3%	8,75	5,0%	20	5,7%
2015	180	169	349	6,75	3,8%	9,75	5,8%	17	4,7%
2016	179	171	350	7,25	4,1%	7,25	4,2%	15	4,1%
2017	na	na	0	5,25	#####	8,25	#####	14	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen élő nyilvántartott álláskeresők számában nincs jelentős változás, számuk a vizsgált 2012 és 2017 közti időszakban 14-20 fő között változott, bár az utóbbi évek adatai némileg alacsonyabb százalékot mutatnak.

Az országos és térségi tendenciák alapján a csökkenés okaiként azonosíthatók a közfoglalkoztatás kiterjesztése, a külföldi munkavállalás növekedése, valamint a népesség öregedési indexe alapján az inaktív korú népesség csökkenése.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		17	18	20	17	15	11
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,25	1	0,5	0,5	1	
	%	1,5%	5,6%	2,5%	3,0%	6,9%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	1,25	2	3,75	2,5	1,5	
	%	7,5%	11,3%	18,5%	15,2%	10,3%	0,0%
25-29 év (TS 1004)	Fő	2,5	1,5	1,25	3,5	1,75	1,75
	%	14,9%	8,5%	6,2%	21,2%	12,1%	15,6%
30-34 év (TS 1005)	Fő	0,75	1,25	1,75	0,25	1,25	1,5
	%	4,5%	7,0%	8,6%	1,5%	8,6%	13,3%
35-39 év (TS 1006)	Fő	2	2,75	4	1	1,5	0,5
	%	11,9%	15,5%	19,8%	6,1%	10,3%	4,4%
40-44 év (TS 1007)	Fő	2,5	1	1,25	1,75	2,25	2,75
	%	14,9%	5,6%	6,2%	10,6%	15,5%	24,4%
45-49 év (TS 1008)	Fő	2,5	2	1	0,75	0,25	
	%	14,9%	11,3%	4,9%	4,5%	1,7%	0,0%
50-54 év (TS 1009)	Fő	1,75	1,75	2,25	1,5	0,5	0,5
	%	10,4%	9,9%	11,1%	9,1%	3,4%	4,4%
55-59 év (TS 1010)	Fő	2,75	2,75	2,75	3,5	2,5	2,5
	%	16,4%	15,5%	13,6%	21,2%	17,2%	22,2%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,5	1,75	1,75	1,25	2	1,75
	%	3,0%	9,9%	8,6%	7,6%	13,8%	15,6%

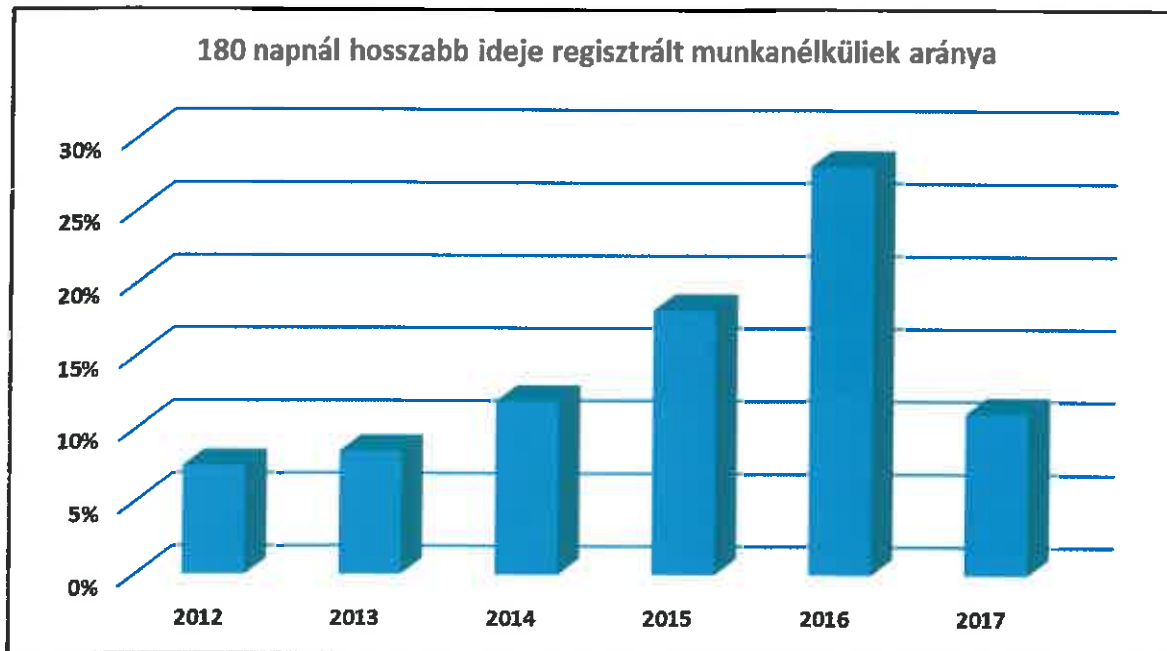
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
		Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	7,46	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	8,45	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	11,9	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	18,18	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	28,07	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

2017	11,11	na	na	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
------	-------	----	----	---	-------------	-------------

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi
Hivatal



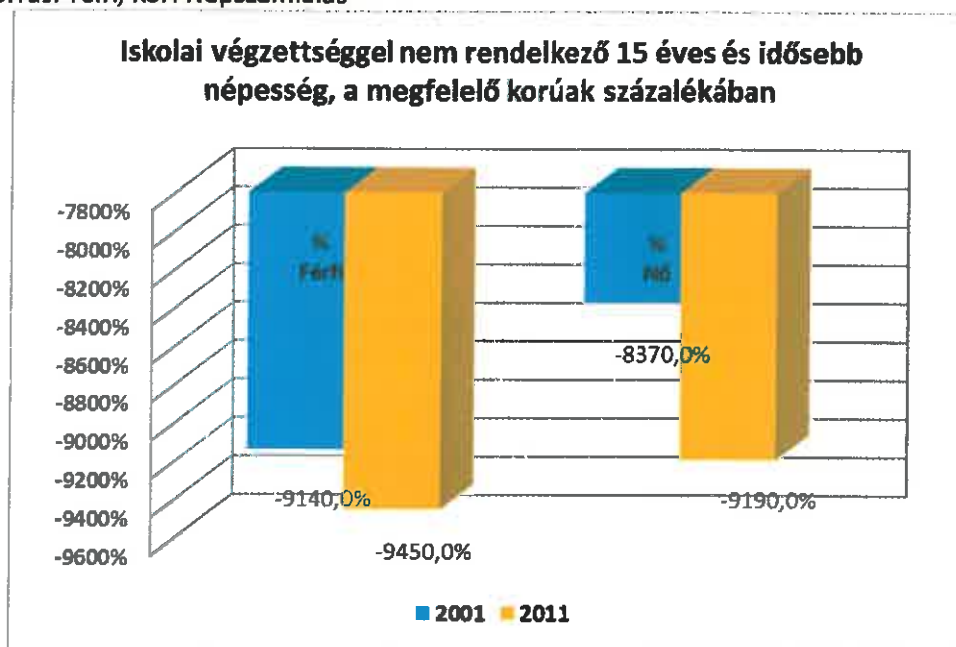
A munkanélküliségre vonatkozó értékek között fontos adat, hogy valaki milyen hosszú időtartamig szerepel a munkanélküliek között. 2012-ban a munkanélküliek 7,46 %-a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli volt. 2016-ban kiugróan magas volt a számuk, 28,07 %, ami 2017-ben 11,11 %-ra csökkent.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,4	84,7	-9140,0%	-8370,0%
2011	95,5	92,9	-9450,0%	-9190,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

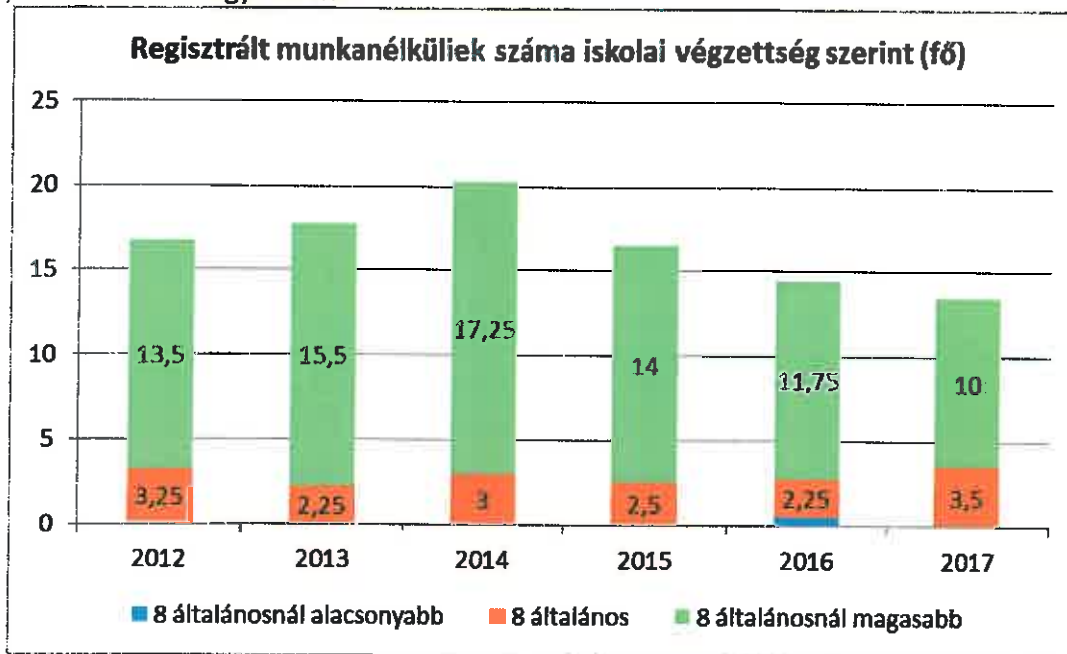


Településünkön az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya eltér az országos átlagtól. Míg országosan 2001-ben a 15 évnél idősebb lakosságnak csak 4,9 %-a nem végezte el legalább az általános iskola 8 évfolyamát, addig ez a szám nálunk 9 %. Az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők között a férfiak száma magasabb.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	17		0,0%	3,25	19,4%	13,5	80,6%
2013	18		0,0%	2,25	12,7%	15,5	87,3%
2014	20		0,0%	3	14,8%	17,25	85,2%
2015	17		0,0%	2,5	15,2%	14	84,8%
2016	15	0,5	3,4%	2,25	15,5%	11,75	81,0%
2017	14		0,0%	3,5	25,9%	10	74,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1 napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, ami létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét, továbbá meghatározta azt is, hogy melyek azok a személyek, akik közfoglalkoztatottként foglalkoztathatók.

A közfoglalkoztatás a munkanélküliség kezelésének egyik eszköze, amelynek célja, hogy átmeneti munkalehetőség biztosításával és rendszeres jövedelemmel segítse azokat az álláskeresőket, akik önállóan, bármilyen okok miatt eredménytelenül keresnek állást a nyílt munkaerő-piacon.

Balatonőszöd Község Önkormányzata rendszeresen részt vesz a közfoglalkoztatási programokban, ill. együttműködik a közfoglalkoztatási programokat szervező Somogy Megyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Nincs adat.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.

Nincs adat.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Siófokon működik a Somogy Megyei Kormányhivatal Siófoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, amely a balatonőszödi lakosok ellátásában is részt vesz. A foglalkoztatási szervezet feladata, hogy segítse a foglalkoztatási helyzet javítását, az álláskeresők megfelelő munkához jutását. Céljuk, hogy a munkahelyek számbavétele, felkutatása során az álláskeresők megfelelő munkahelyet találjanak. Továbbá a foglalkoztatottak számának növelése, a munkába állás elősegítése, a munkanélküliség megelőzése, a munkahelyek megtartása. Az esélyegyenlőség érdekében a különféle támogatásokat, szolgáltatásokat kínálják ügyfeleiknek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

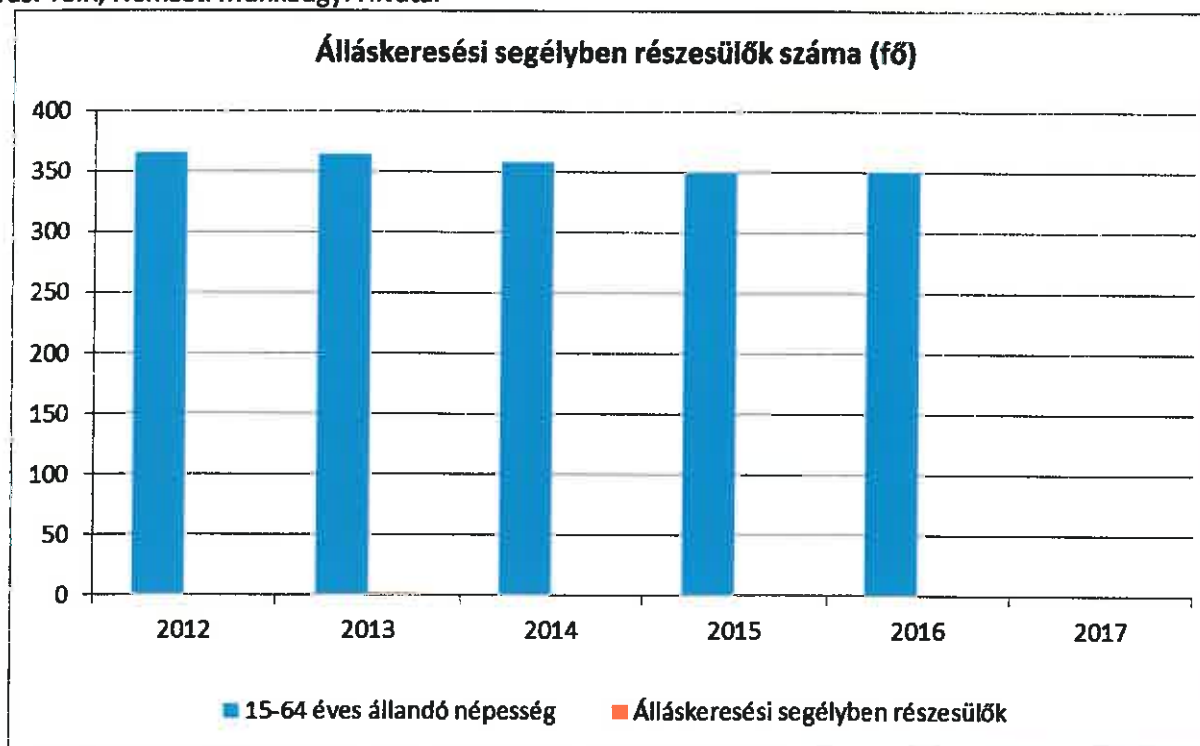
Nincs tudomásunk, adatunk arról, hogy településünkön a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés történt volna.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	365	0,5	0,1%
2013	364	2	0,5%
2014	358	0,75	0,2%
2015	349	0,5	0,1%
2016	350	1	0,3%
2017	na	1	#ZÉRÓOSZTÓ!

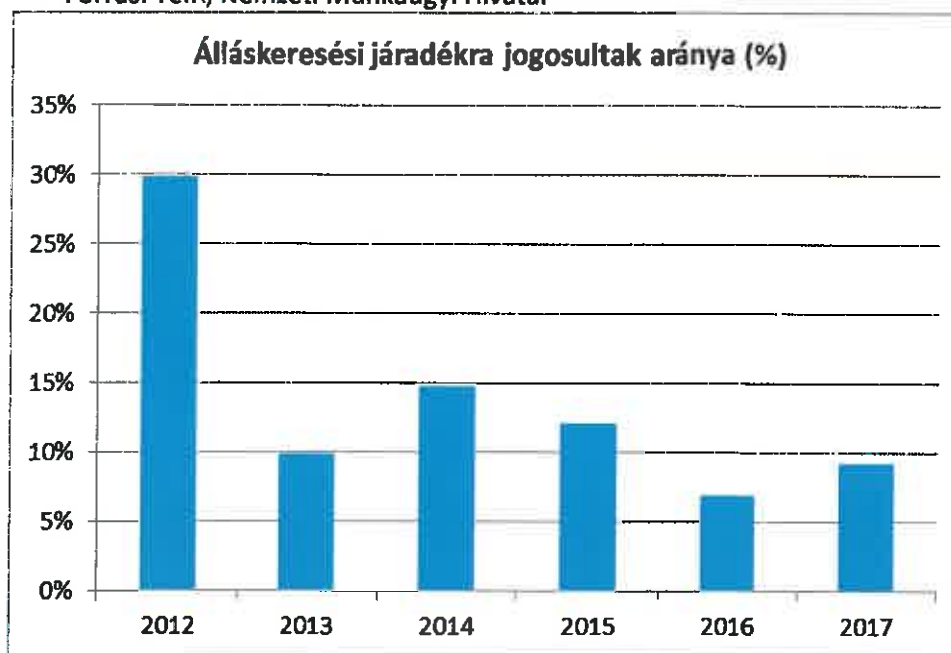
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	17	5	29,9%
2013	18	1,75	9,9%
2014	20	3	14,8%
2015	17	2	12,1%
2016	15	1	6,9%
2017	14	1,25	9,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	1,75		0,48%	na	0,00%
2013	2		0,55%	na	0,00%
2014	1,5		0,42%	na	0,00%
2015	1,75	na	0,50%	na	0,00%
2016	2,25	na	0,64%	na	0,00%
2017	3,5	na	#ZÉRÓOSZTÓ!	na	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Balatonőszöd Község Önkormányzat A szociális igazgatásról és a szociális ellátások helyi rendszeréről szóló rendelete alapján az alábbi pénzbeli ellátásokat nyújtja:

- **Pénzbeli ellátások:** Települési támogatás - ezen belül
- átmenetileg nehéz anyagi helyzetbe került személy, vagy család kiadásainak mérséklésére,
- gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel nyújtott pénzbeli ellátás,
- gyermekszületésre nyújtott pénzbeli támogatás
- lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez
- a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- gyógyszerkiadások viseléséhez
- rendkívüli helyzetben lévők, alkalmanként jelentkező többletkiadásaihoz
- a települési támogatások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók

Helyi rendelet alapján:

- Kamatmentes lakáskölcsön (új lakás építéséhez, lakásvásárláshoz, korszerűsítéshez, bővítéshez)

A Járási Hivatalnál igényelhető szociális rászorultságtól függő ellátások:

Pénzbeli ellátások:

- Időskorúak járadéka
- Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás)
- Ápolási díj

Természetben nyújtott szociális ellátások:

- Közgyógyellátás
- Egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

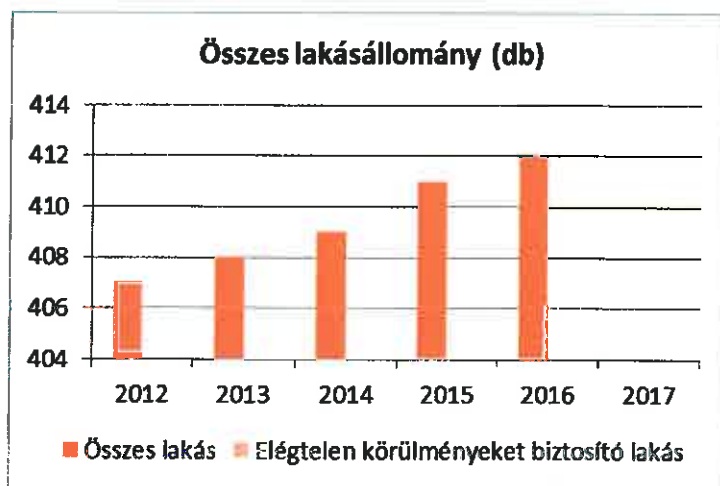
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	407							
2013	408							
2014	409							
2015	411							
2016	412							
2017	na							

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



A településen kis mértékben növekszik a lakásállomány darabszáma.

a) bérlakás-állomány

A bérlakás állományról nem rendelkezünk adattal. Bérlakás igénybevétele főleg az üdülési szezonban, jellemzően a településen időlegesen tartózkodók, szezonális munkavállalók vesznek igénybe.

b) szociális lakhatás

A településen nincs szociális bérlakás.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

A településen lakáscélra nem lakáscélú ingatlant nem használnak.

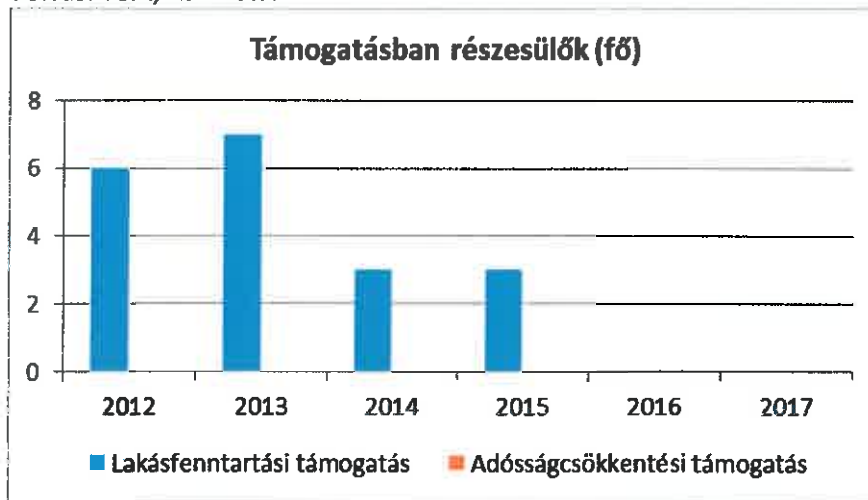
e) lakhatást segítő támogatások

A lakhatási kiadásokhoz nyújtott települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A képviselő-testület a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, illetve a tüzelőanyag költségeihez települési támogatást nyújt.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	6	
2013	7	
2014	3	
2015	3	
2016	na	
2017	na	

Forrás: TelR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A településen élők eladósodottságáról saját adatgyűjtéssel az önkormányzat nem rendelkezik. A deviza alapú lakáshitelek, valamint a mélyszegénységben élők esetén a megélhetési/ lakásfenntartási költségek teszik ki az adósság jelentős részét.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Balatonőszöd közigazgatási területén valamennyi lakóingatlan a lakóövezetben található. A minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való közlekedés mindenki számára hozzáférhető.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Balatonszemes Község Balatonőszöddel alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy háziiorvosi, gyermekorvosi és védőnői körzetet. Székhelye: Balatonszemes, itt található a fogorvos is. Balatonszemesen 2019-ben került átadásra egy újonnan épült, földszintes, az akadálymentesítési előírásoknak megfelelő épület. Ebben mind a 4 egészségügyi szolgáltató (háziorvos, gyermekorvos, fogorvos, és védőnő) helyet kapott. A tervezés során különös figyelmet fordítottak arra, hogy a

gyermekorvosi rendelőhöz két egymástól elkülönített váróhelyiség kapcsolódjon, ami lehetőséget ad arra, hogy a beteg és az egészséges gyermekek egymástól elkülönítve tudjanak várakozni. Az épületben kialakításra kerül egy babakocsi tároló helyiség is.

A balatonőszödi orvosi rendelő épülte akadálymentesített.

Orvosi ügyeleti ellátás Balatonföldváron érhető el.

Szakellátás a járásközpontban, a Siófoki Kórház-Rendelőintézetben, illetve a Balatonboglári Dr. Török Sándor Egészségügyi Központban van.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A körzet védőnője a méhnyakszűrés megvalósításához szükséges képzettséggel rendelkezik, így a védőnői tanácsadóban is lehetőség van ezen népegészségügyi szűrés igénybevételére. Éves rendszerességgel, előzetes regisztráció alapján busszal szállítják az arra jelentkezőket Kaposvárra, mammográfiai vizsgálatra, valamint szerveznek csontritkulás vizsgálatot, szintén Kaposvárra történő ingyenes utaztatással.

A 45 év feletti férfi lakosság részére 2 évente Balatonszemesen ingyenes prosztata rákszűrésre van lehetőség.

A kisgyermek, csecsemők kötelező koragyermekkorai szűrése a tanácsadás keretében zajlik, életkorokhoz kapcsolódóan a védőnő ill. a gyermekorvos által.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő foglalkozások az óvodában és általános iskolában is elérhetőek, továbbá a Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Siófoki Tagintézményének Balatonszemesi Telephelyén.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Korszerű élelmezésvezetői program áll rendelkezésre Balatonszemes Község Önkormányzatának fenntartásában/ üzemeltetésében működő Közkonyhán, mely az óvodai, mini bölcsődei, általános iskolai gyermekétkeztetési feladatok mellett a szociális étkeztetésben részt vevők ellátását biztosítja. A szociális étkeztetés ellátottjainak az ebéd kiszállítást az Balatonőszöd önkormányzata saját gépkocsijával ingyenesen biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Balatonőszödön és Balatonszemesen is rendeznek hagyományos kettes fogathajtó versenyt. Megyei szintű bajnokságban szereplő futball csapat Balatonszemesen működik. Fitness terem Balatonszárszón üzemel. Uszoda Balatonszemesen és Siófokon érhető el.

Az Balatonföldvári Egészségfejlesztési Iroda évek óta ingyenes mozgásprogramokat biztosít: Balatonőszödön heti 1 gyógytorna, Balatonszemesen heti 1 pilatesz és preventív gerinctorna vehető igénybe. De a szomszédos településekre is át lehet menni ahol heti rendszerességgel van ingyenes zumba, aerobik, jóga, spinning. Évente 1 nordik-walking-ot népszerűsítő, a települést körbejáró „túra” is szerveződik.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális étkeztetést a Balatonszemesi Önkormányzat Közkonyhájáról biztosítja az önkormányzat. A szociális konyhán az ételt éthordóba adagolják, amit a balatonőszödi ellátottak részére az önkormányzat gépkocsijával a szociális gondozója az ellátott lakására kiszállít. A településen elérhető további szociális alapszolgáltatásokat a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulással kötött szerződés alapján biztosítjuk: jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, támogató szolgálat.

Balatonföldváron rehabilitációs intézmény, valamint két idősek otthona működik.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Sem az ellátottaktól sem ellátott jogi képviselőtől nem érkezett jelzés arra vonatkozóan, hogy az alapszolgáltatások nyújtásakor sérültek volna az egyenlő bánásmód követelményei.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A család- és gyermekjóléti szolgálat családsegítője tanácsadással, hivatalos és egyéb ügyek intézésében való segítségnyújtással, hivatalos dokumentumok kitöltésében, eseti jelleggel elektronikus szolgáltatások elérésében (fax, telefon, e-mail, fénymásolás), szükség esetén családgondozással áll a hozzá fordulóknak rendelkezésére. Rajta keresztül lehetőség van a siófoki székhelyű család és gyermekjóléti központ pszichológusi és jogi tanácsadásának, mediációs szolgáltatásának, kapcsolat ügyeletének igénybevételére is. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által. A közös önkormányzati hivatal szociális és gyermekvédelmi ügyintézője ügyfélfogadási időben segíti a hozzá fordulókat az önkormányzati szociális juttatások, szolgáltatások megigénylésében, tájékoztatást nyújt egyéb szociális ellátásokról.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Az önkormányzat elismeri, hogy Balatonőszöd község minden polgárának joga van kulturális örökségünk megismeréséhez és elsajátításához, személyiségének a művelődés általi fejlesztéséhez, valamint a kulturális értékek birtokbavételéhez szükséges esélyegyenlőséghez. Ezek biztosítását az önkormányzat felelősségteljes kötelező feladatának tekinti.

Az önkormányzat a Művelődési Házban biztosítja a közösségi teret, ahol rendszeresen a kulturális és egyéb közösségi programok. A közművelődési munka a Művelődési Házban és a könyvtárban folyik. A közösségi életben az egyesületek, civil szerveződések, klubok aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez hozzájárulnak.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai, generációs, vagy egyéb társadalmi csoportok közötti konfliktusok a közösségi együttélést a településen nem jellemzik.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az elmúlt években a Katolikus Karitászs szervezete a család- és gyermekjóléti szolgálattal együttműködve élelmiszer és vetőmag adományokat osztott a rászoruló családok részére. A feleslegessé váló, de még jó állapotú ruhanemű leadására a katolikus plébánián és a családsegítő szolgálat irodájában is van lehetőség. A családsegítő szolgálat közvetítésével bútorok, háztartási gépek és eszközök is eljutnak a felajánlótól a rászoruló családokhoz, valamint a TESCO-val kötött szerződés alapján a közeli lejáratú élelmiszereket is továbbítják részükre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Anyagi nehézségek, alacsony jövedelemből élő személyek, téli tüzelő beszerzésének pénzügyi nehézsége, szezonális munkalehetőség	Az anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben levők támogatása. A meglévő támogatási formák megőrzése. Adományok gyűjtése és szétosztása. Szociális tűzifa pályázat benyújtása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A 0-18 éves korú gyermekek száma 83 fő, számaránya 14 %. Az élve születések száma átlagosan 5 fő. A településen bölcsőde, köznevelési és közoktatási intézmény nem működik, de a 2km-re levő közös önkormányzati társtelepülésen biztosított a mini bölcsődei, óvodai és az általános iskolai ellátás.

A Balatonszemesi Nyitnikék Óvoda és Mini Bölcsőde három település (Balatonszemes, Balatonőszöd és Somogytúr) gyermekeinek óvodai nevelését, bölcsődei gondozását látja el intézményfenntartó társulás alapján, de évek óta jellemző, hogy más településekről is ebbe az intézménybe járatják a szülők gyermekeit. Az utóbbi évek adatai szerint 11 településről járnak gyerekek az intézménybe. A szakmai munka minőségét igazolja, hogy az óvoda referencia és bázisintézményi minősítést kapott. Jó gyakorlatukat az intézményben dolgozó óvodapedagógusok bemutathatják, követendő példaként megjeleníthetik szakmai napokon, fórumokon és műhelymunka keretében is.

2018. decemberétől fogad gyermekeket a mini bölcsőde, ami az óvoda mellett újonnan felépített korszerű, akadálymentesített, különálló, 100 m² alapterületű épületben, saját elkerített udvarral lett kialakítva. Az óvoda intézményével összevontan működik, önálló szakmai egységként. Ennek eredményeként 7 új bölcsődei hely jött létre, javítva ezzel a 3 év alatti gyermekek napközbeni elhelyezését szolgáló intézményi kapacitást. A mini bölcsőde maximális kihasználtsággal működik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Balatonőszödön 83 fő a kiskorú gyermekek száma. Védelembe vett gyermek ritkán fordul elő. Fogyatékossgal élő kiskorú gyermek nincs a településen. A hátrányos helyzetű gyermeket nevelő családok száma éves átlagban 1-2, a vizsgált időszakban halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nem volt a településen. A településen élő családok és gyermekek megfelelő lakáskörülmények közt élnek

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012		
2013		
2014		
2015		
2016	1	
2017		

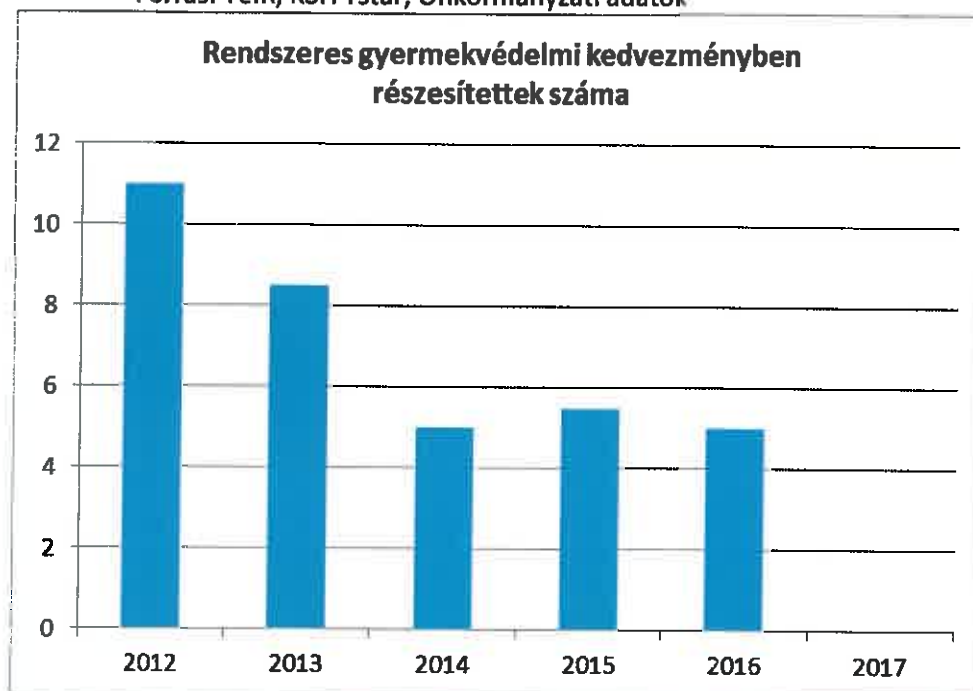
Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma:

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	11
2013	8,5
2014	5
2015	5,5
2016	5
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az elmúlt években folyamatos csökkenés mutatkozik, a 2012 évi 11 főről 2016-ra 5 főre csökkent a számuk.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma:

Az önkormányzat a helyi szociális rendelete alapján:

- gyermek születését követően gyermekenként 40.000,-Ft gyermekszületési támogatást nyújt,
- balatonőszödi állandó lakcímmel rendelkező, életvitelszerűen a településen tartózkodó szülők részére az óvodás, általános iskolás, középiskolás és felsőfokú tanulmányokat folytató gyermekeik jogán a tanév kezdéséhez iskolakezdési támogatást nyújt, melynek összegéről minden tanévkezdés előtt határozatban dönt. 2019-ben az alábbi összegek kerültek megállapításra és kifizetésre:
 - az óvodába beiratott gyermek jogán 15.000,-Ft/fő,
 - az általános iskolába beiratott gyermek jogán 20.000,-Ft/fő
 - középiskolai tanulók, illetve felsőfokú tanulmányokat folytató hallgatók jogán - függetlenül az oktatás módjától, vagy hányadik diploma megszerzésére irányuló a tanulmány – 25.000,-Ft/fő.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Ösztöndíjpályázat keretében a Képviselő-testület minden érvényes pályázattal rendelkező pályázót támogatásban részesített. Az utóbbi években átlagosan 6-8 fő felsőfokú tanulmányokat folytató balatonőszödi fiatalnak pályázati fordulónként 10 hónap időtartamra havi 5.000,-Ft/hó/fő ösztöndíjtámogatást nyújtott.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, a három és több gyermeket nevelő családban élő gyermekek, valamint a tartósan beteg gyermekek. Az elmúlt évek átlagában: 10 gyermek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűként nyilvántartott gyermekek szülei/törvényes képviselői az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetőségéről a jogszabálynak megfelelően tájékoztatva és az igénylésről nyilatkoztatva vannak, minden jogosult gyermek részére igénylik is ezt a lehetőséget.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nincsenek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs szegregátum.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői körzet két településre terjed ki: Balatonszemes és Balatonőszöd. A védőnőre jutó gyermekek száma a körzetben az elmúlt években 215- és 230 fő között alakult. Ez 0-7-éves korosztály és az általános iskolai védőnői ellátás létszámadata. Betöltetlen védőnői státusz nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	na	39	na	1
2013	0	na	42	na	1
2014	0	na	47	na	1
2015	0	na	51	na	1
2016	0	na	51	na	1
2017	0	na	53	na	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A gyermekorvosi körzet négy településre terjed ki: Balatonőszöd, Balatonszemes, Balatonszárszó, Szólád

Betöltetlen praxis nincs.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A védőnői és a házi gyermekorvosi szolgáltató rendszer keretében az általános szabályozók (állami egészségügyi ellátás) keretében megoldott.

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti szolgáltatás

Balatonőszöd Község Önkormányzata a gyermekjóléti szolgáltatás gyermekvédelmi törvényben (Gyvt. 39.§ (2) pontjában) nevesített feladatait társulási szerződés alapján - a Balatonföldvári Többcélú

Kistérségi Társulás keretében működtetett - Balatonföldvári Kistérség Szociális- és Gyermekjóléti Szolgálatát által biztosítja (székhelye: 8624 Balatonszárszó, Fő utca 48.) A szolgáltatás a székhely intézményben Balatonszárszón, illetve a településen heti egy napon tartott fogadóórán vehető igénybe, de telefonon, emailben a családsegítő minden munkanapon elérhető, és a szükségleteknek megfelelően végzi az eseti ellátás és gondozás, családlátogatás teendőit.

A település lakossága részére a siófoki járásszékhelyen működő család-és gyermekjóléti központ - Gyt.40/A. § (2) pontjában nevesített - szolgáltatásai (pszichológiai és jogi tanácsadás, mediáció, kapcsolattügyelet) a Balatonföldvári Kistérség Szociális- és Gyermekjóléti Szolgálatán keresztül érhetők el.

Gyermekek napközbeni ellátása

Az önkormányzat a bölcsődei ellátást **mini bölcsőde formájában** biztosítja 2018. decembere óta. A férőhelyek száma: 7. A mini bölcsőde a megnyitása óta maximális kihasználtsággal működik.

A mini bölcsőde az óvoda mellett felépített különálló épületben, saját elkerített udvarral lett kialakítva. Az óvoda intézményével összevontan működik, önálló szakmai egységként.

Fenntartója: Balatonszemes–Balatonőszöd-Somogytúr Óvoda és Mini Bölcsőde Intézményfenntartó Társulása.

Gyermekek átmeneti gondozása

A gyermekek átmeneti gondozása helyettes szülőnél, gyermekek átmeneti otthonában és családok átmeneti otthonában történhet.

Az önkormányzat a gyermekek átmeneti gondozását – a felmerülő igény és szükségesség esetén – az ellátáshoz való hozzájutás segítségével, az ellátás közvetítésével, a Balatonföldvári Kistérség Szociális és- Gyermekjóléti Szolgálatával együttműködve valósítja meg.

Ezen ellátási forma igénybevételére ezidáig nem került sor.

e) gyermekvédelem

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló helyi rendeletében foglaltak szerint iskolakezdésre, gyermekszületésre, valamint étkezési térítési díjra is biztosít támogatást. A család- és gyermekjóléti szolgálat által évente megszervezett szakmai tanácskozás keretében a településen gyermekjóléti illetve gyermekvédelmi feladatot ellátó szakemberek értékelik a település gyermekvédelem helyzetét. Az önkormányzat képviselő-testülete minden év május 31-ig tárgyalja és fogadja el az önkormányzat gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatának ellátásáról szóló beszámolót, ami megküldésre kerül a megyei kormányhivatal gyámhatóságának.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Rendkívüli települési támogatás, családsegítés, jogi és pszichológiai tanácsadás, mediáció. Hajléktalanszálló Siófokon működik. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az őszi gyermekek szinte valamennyien a balatonszemesre járnak általános iskolába, ahol a gyermekek harmadrésze aktív sporttevékenységet végez. Az iskola keretein belül lehet választani atlétika, foci, floorball, kézilabda, szivacs-kézilabda sportágak közül. Tömegsport foglalkozások pedig mindezek mellett lehet ping-pongozni, kosarazni, edzőgépeket használni.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményi gyermekétkeztetési feladatok a Balatonszemes-Balatonőszöd-Somogytúr Intézményfenntartó Társulás által fenntartott és működtetett Balatonszemesi Nyitnikék Óvoda és Mini Bölcsődében, továbbá a tankerületi központ által fenntartott Balatonszemesi Reich Károly Általános Iskola és AMI-ban a jogszabályi előírások szerint, a Közkönyhán keresztül biztosítottak. Kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, a három és több gyermeket nevelő családban élő gyermekek, valamint a tartósan beteg gyermekek.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűként nyilvántartott gyermekek szülei/törvényes képviselői az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetőségéről a jogszabálynak megfelelően tájékoztatva és az igénylésről nyilatkozatva vannak, minden jogosult gyermek részére igénylik is ezt a lehetőséget. A szünidőkben az egyszeri meleg ebéd éthordóban kerül az önkormányzat által kiszállításra a gyermekek lakóhelyére.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Ellátottaktól, hatóságoktól, jelzőrendszer tagjaitól jelzés nem érkezett ennek sérüléséről. A gyermekjogi képviselő rendszeresen fogadóórát tart a család-és gyermekjóléti szolgálat központi irodájában Balatonszárszón. Az ellátottjogi képviselő elérhetősége az önkormányzat hirdető tábláján ki van függesztve.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A család- és gyermekjóléti szolgálatnál információnyújtás, tanácsadás, hivatalos ügyek intézésében történő segítő közreműködés, családgondozás vehető igénybe. Balatonszárszói központi irodájukban elérhető a jogi és pszichológusi tanácsadás, család és párterápia, mediáció. Az önkormányzati hatóság pénzbeli és természetbeni támogatás nyújtásával, és előzőekben már felsorolt támogatási formák, ellátások, kedvezmények biztosításával tud enyhíteni a hátrányos helyzetűek nehézségein.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az ellátórendszer intézményei -óvoda, iskola, család-és gyermekjóléti szolgálat, pedagógiai szakszolgálat - révén megoldott.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Pszichológus a családsegítő- és gyermekjóléti szolgálatnál, valamint a pedagógiai szakszolgálat balatonszemesei telephelyén biztosított.

A gyógypedagógusi ellátás az óvodában, iskolában helyben, továbbá a pedagógiai szakszolgálat balatonszemesei telephelyén biztosítva van.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

A szolgáltatás résztvevőitől ilyen irányú jelzés nem érkezett.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy óvoda és egy általános iskola működik a körzetközponti településen, Balatonszemesen.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A helyi gyermekvédelmi rendszernek minden gyermek részese, a gyermekek ellátásában résztvevő valamennyi intézmény és dolgozó feladata és kötelessége az észlelő-jelző rendszerben való aktív részvétel. A különböző ágazatok egymással együttműködnek, kölcsönösen segítik egymás

gyermekvédelmi munkáját. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekeknek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünetben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott.	Nyári napközi, nyári táborok, felügyelt szünidei programok szervezése. Pályázati források felkutatása. Szünidei programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása.
A meglévő játszótérek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló.	A jelenlegi eszközállomány műszaki állapotának felmérése, a gyermekek biztonsága érdekében a karbantartásuk megvalósítása. A mai szabványoknak megfelelő, korszerű játék és mozgáselemek beszerzése. Egy új, élménypark szerű játszótér kialakítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	188	177	na	na	8	9
2013	189	175	na	na	8	10
2014	184	174	na	na	12	9
2015	180	169	na	na	7	10
2016	179	171	na	na	7	7
2017	na	na	na	na	5	8

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincsenek róla adatok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A statisztikai adatokból megállapítható, hogy az alacsonyabb végzettségű nők esélye a legrosszabb a munkaerő piacon történő elhelyezkedés szempontjából. Elhelyezkedési esélyeiket tovább rontja, hogy többnyire az alacsony végzettségű nők vállalnak sok gyermeket. Ugyanakkor településünkön az elhelyezkedési nehézséget nem elsősorban az iskola végzettség alacsony szintje, sokkal inkább a munkahelyek szezonális foglalkoztatottsága jellemzi.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén jelentkező, a nőket érő hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Hazánkban jelenleg még elsősorban a nők vállalnak nagyobb részt a családi és háztartási teendők ellátásában. E miatt a munkáltatók a nők esetében a férfiakénál korlátozottabb rendelkezésre állással számolnak, ezért a munkahelyi felvételnél és előmenetelnél is a férfiakat részesítik előnyben.

A távmunka és részmunkaidős foglalkoztatási formák községünkben még nem működnek, a rugalmas munkaidő, a családbarát munkahelyi megoldások rendszerének kidolgozása még várat magára.

Sem Balatonőszödön, sem a környező településeken családi napközi nem működik, de az óvoda minden gyermeket fogadni tud, férőhelyhiány nincs.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1		0
2013	1		0
2014	1		0
2015	1		0
2016	1		0
2017	1		0

Forrás: TeIR és helyi
adatgyűjtés

A születések száma csekély, az élve születések száma átlagosan 5 fő. Az önkormányzat 40.000 Ft/gyermek születési támogatással tudja segíteni a gyermeket fogadó családokat. A védőnői feladatellátásban hiányosság nem mutatkozik.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás útján a tanácsadás, információnyújtás, segítségnyújtás, szükség szerint az ügyintézésben való közreműködés biztosítva van. Munkaidőn túli krízishelyzetekben azonnali segítségnyújtási lehetőség érhető el a család- és gyermekjóléti központ telefonos készenléti szolgálata által.

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a település 60 km-es körzetén belül az alábbi helyeken működnek:

- Árvácska Anya és Csecsemőotthon Nágocs,
- Borostyánvirág Alapítvány, Kaposvár,
- Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete Családok Átmeneti Otthona, Nagyatád

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat képviselő-testületében az 4 képviselő közül 2 a nő. A település legaktívabb civil szerveződését is nő vezeti.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Speciálisan helyi szintű, a nőket érintő társadalmi problémát a helyzetelemzés során nem tártunk fel.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkaerőpiacra való visszatérés a kisgyermekes nők számára nehéz, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.	Családbarát foglalkoztatási lehetőségek, részmunkaidős vagy egyedi munkarend szerinti foglalkoztatási feltételek kidolgozása a közintézményekben.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A demográfiai változások vizsgálatakor jól követhető, hogy a hazai népesség folyamatos csökkenése a lakosság idősödésével párhuzamosan zajlik. Hazánkban a születéskor várható élettartam - a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint - 2010-ben a férfiak esetében 70,50 év volt, nőknél 78,11 év. Az idősebb népesség aránya növekszik. A népesség-előreszámítások szerint 2050-re 29,6 százalék, 2060-ra 31,9 százalék lesz az idősebb korosztály aránya.

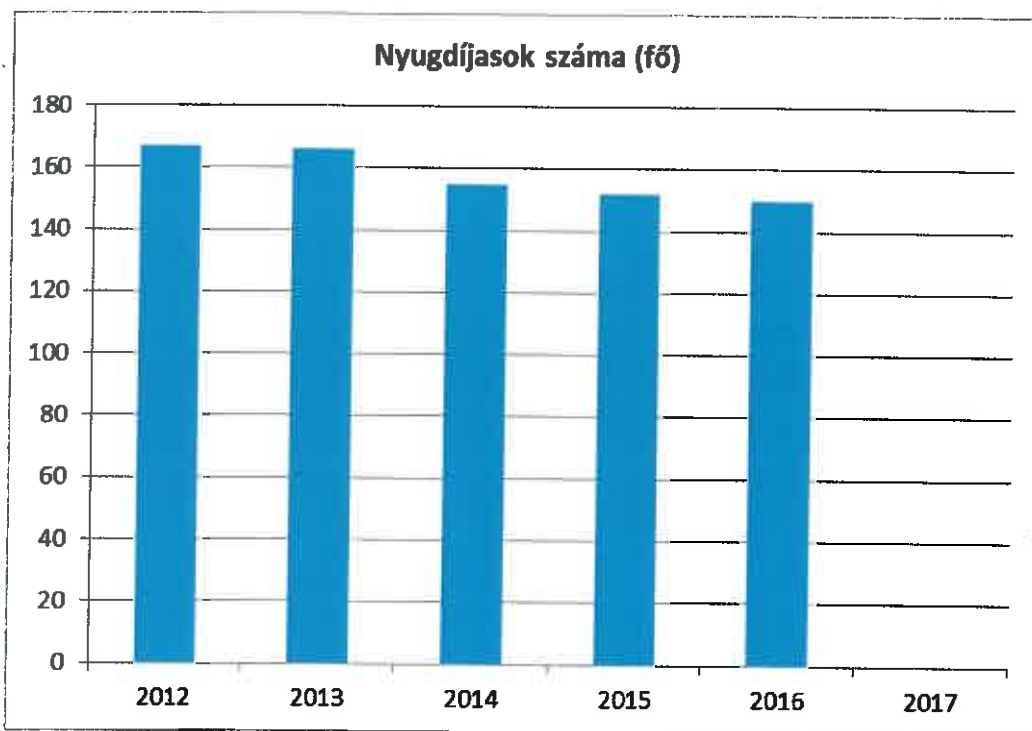
A 65 évesnél idősebb népesség 83 %-ának már unokája is van, akiknek a felügyeletében viszonylag nagy arányuk részt vesz. A generációk közötti szálak azonban az utóbbi évtizedekben meggyengültek. Kutatások bizonyítják, hogy az anyagi lehetőségek hiánya, illetve a házasságok, családok felbomlása játszik döntő szerepet abban, ha a fiatalabb generációk még együtt élnek az idősebbekkel, vagy a fiatalok visszaköltöznek szüleikhez.

Forrás: Az idősellátás helyzete Magyarországon (kutatási jelentés) ,2013

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	67	100	167
2013	66	100	166
2014	58	97	155
2015	58	94	152
2016	60	90	150
2017	na	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a nyugdíjasok a lakosság 26 %-át kitevő korosztály.

A fenti táblázatot elemezve az látható, hogy Balatonőszödön több nő részesül nyugdíjban illetve nyugdíjszerű ellátásban, mint férfi, de ez abból is adódik, hogy településünkön több a nő, továbbá a nők várható élettartama is magasabb.

Az összes nyugdíjas száma a községben csökkenő tendenciát mutat, de ennek oka valószínűleg a nyugdíjkorhatár folyamatos emelése. Jövedelmi helyzetükről információval nem rendelkezünk.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	17	3	19%	na	na	0%
2013	18	5	25%	na	na	0%
2014	20	5	22%	na	na	0%
2015	17	5	29%	na	na	0%
2016	15	5	31%	na	na	0%
2017	14	4	31%	na	na	0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

A községünkben élő nyugdíjasok foglalkoztatottságáról nincsenek adataink. Amennyiben a fizikai-egészségi állapotuk lehetővé teszi valószínűleg a nyári idegenforgalmi idénymunka lehetőségével tudnak élni.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen idősök nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nyugdíj előtt állók foglalkoztatása során országos szinten is érzékelhető a hátrányos megkülönböztetés, melyet foglalkoztatási programokkal lehetne enyhíteni.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős rászorulóknak szociális étkeztetésben, házi segítségnyújtásban és jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban részesülnek. A szociális segítség és személyi gondozás keretében többek közt az ételmelegítés és gyógyszerbeszerzés, orvoshoz, közösségi alkalmakra szállítás is megoldott. A településen idősök nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat.

Az elmúlt években a kistérségben működő Egészségfejlesztési Iroda prevenció és ismeretterjesztési, egészség nevelési céllal szakorvosok, pszichológus bevonásával többféle betegség megelőzését, kezelését bemutató előadásorozatot szervezett, egészségnapot tartott. Elsősegély nyújtási ismeretek oktatott. Ingyenes hallás-, orr-fül- gégeészeti-, látás-, melanóma szűrésre volt lehetőség. A tapasztalatok szerint a lakosság alacsony számban élt ezen programok nyújtotta lehetőségekkel.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	3 336,00		1

2013	1	3 415,00	1
2014	1	3 434,00	1
2015	1	3 434,00	1
2016	1	3 577,00	1
2017	1	3600	1

Forrás: TEIR

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága a településen kevésbé jellemző. Az internet hozzáférés a könyvtár nyitva tartása alatt megoldott

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen
Nyugdíjas Nap, nyugdíjas kirándulás szervezése évente.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek elmagányosodása, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (kulturális programok, rendezvények, Balatonőszödért Egyesület) keretei között a közösségi aktivitás ösztönzése.
Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében	Időskorúakra szabott informatikai képzések szervezése Célcsoport megnyerése a részvétel és a tanfolyam hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő ember volt Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 százalék, értelmi fogyatékos, 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport.

Ismeretink szerint Balatonőszödön a helyzetértékelés időpontjában 3 fogyatékos személy él, ők mozgás, látás és értelmi fogyatékossgal élők. Mindegyikük családban él.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	na	na	na
2013	na	na	na
2014	na	na	na
2015	na	na	na
2016	na	na	na
2017	na	na	na

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Balatonőszöd Községi Önkormányzatnál nincs hátrányos megkülönböztetés a fogyatékkal élőkkel szemben. A helyzetértékelés időpontjában a ismeretink szerint a településen fogyatékkal élőket védett foglalkoztatással, vagy közfoglalkoztatásban nem alkalmaznak.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A fogyatékkal élők részére helyi ellátórendszer létrehozása, a lakosok számánál fogva, az önkormányzatnak nem kötelező feladata. A többcélú kistérségi társulás a Máltai Szeretetszolgálattal kötött megállapodás keretében nappali ellátást és támogató szolgáltatást biztosít a fogyatékkal élők részére Siófok-Kilitiben, ahová igény esetén a szolgálat kisbusza szállítja településünkről a szolgáltatás igénybe vevőjét.

Ismereteink szerint balatonőszödi személy részére nem veszik igénybe ezen ellátást.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek az egészségi állapotukból adódó hátrányok és többletkiadások leküzdéséhez az állami ellátórendszer által különféle pénzbeli ellátásban és kedvezményben részesülhetnek:

- fogyatékosági támogatás,
- magasabb összegű családi pótlék,
- vakok személyi járadéka,
- rokkantsági járadék,
- közgyógyellátás,
- közlekedési kedvezmény,
- parkolási igazolvány,
- személyi jövedelemadó kedvezmény,
- gépjármű adó fizetési kedvezmény,
- utazási költségtérítés.

A településünkön élő fogyatékossgal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátásairól nem rendelkezünk információval.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége nem teljeskörű. Az akadálymentesítést elsősorban az intézmények felújításával együttesen valósítja meg az önkormányzat.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Nem teljeskörű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás.

A település honlapjának akadálymentesítettsége nem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A középületek akadálymentesítettsége megoldott, az egyéb munkahelyek esetében nem áll rendelkezésünkre információ.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az önkormányzat a tulajdonában levő terek, parkok, járdák, játszóterek felújítása, fejlesztése során, fokozatosan igyekszik gondoskodni az akadálymentes hozzáférés biztosításáról.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciálisan a fogyatékkal élő személyeket célzó helyi szolgáltatások nem jellemzik a települést.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Balatonőszöd Községi Önkormányzat támogatások, juttatások esetén él a pozitív diszkrimináció adta lehetőségekkel. Továbbá az igazgatási, közművelődési, szociális szolgáltatásokat közvetlenül ellátó személyek fokozottan körültekintő eljárásában nyilvánulhat meg a pozitív diszkrimináció.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás. Hosszú távon erre kiemelt figyelmet kell fordítani.	Szükséges a közintézmények teljes körű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenrangú hozzáférés.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzat támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Balatonőszöd Községért Egyesület:

Az Egyesület célja: Balatonőszöd község kulturális örökségének védelme, hagyományainak megőrzése, az épített környezetének megóvása, a település tisztaságának és rendezettségének fokozása, a helyi önkormányzat kötelező (településrendezési) és önként vállalt közfeladatainak hatékonyabb ellátására vonatkozó segítség. Az Egyesület közvetlenül is támogatja a helyi kezdeményezéseket, amelyek Balatonőszöd múltjának megismerésére és megismertetésére törekszik, múltbéli szakmák, foglalkozások, kézműves tevékenységek, rendezvények, szokások hagyományainak ápolását szolgálják, vagy tárgyainak megőrzését segítik elő. A község lakosságának és üdülő ingatlan tulajdonosainak, valamint az ide érkező vendégek komfortérzetének javítását szolgáló és célzó eljárások, módszerek, eszközök, és eszköz rendszerek kifejlesztésének kezdeményezése, anyagi erkölcsi támogatása, koordinálása, ezzel is hozzájárulva az egyesület tagságán kívüli nagyobb közösségnek a település turisztikai kínálatának biztosításához, a szabadidő hasznos eltöltéséhez, az aktív pihenés és szórakozás biztosításához. Az alakulás évétől folyamatosan figyelemmel kíséri a település közterein lévő építmények állapotát, számtalan kulturális műsort rendezett és rendezvényen vett részt. Állandó szponzora lett a nemzeti ünnepeknek (március 15-e, augusztus 20, október 23) és hagyományos községi ünnepeknek (augusztus 15-i Mária nap, július utolsó hétfőjén a falunap, ősszel rendezendő szüreti felvonulás és bál, Mikulás nap), és hagyományt teremtett az adventi séta, december 1-24 napig tartó és 24 családi ház ablakának díszítését meglátogató rendezvénynek, mely a karácsony előestéjének ünnepével zárul. Balatonszemesre és a környező településekre is kihatással járó gyermeknapot, Halloween ünnepet rendez. Jutalmazza az óvodásokat, iskolás korúak jó tanulóit, jó sportolóit.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A társadalmi szervezetek tevékeny részesei az önkormányzati programsorozat megvalósításának, a nemzeti ünnepekről való megemlékezésnek. Az önkormányzat térítésmentesen biztosítja a civil szervezetek helyiséghasználatát a Művelődési Házban.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Balatonőszöd Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonszemesi Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonszemes településsel. Az említett település mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatásszervezés területen közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Szólád, Teleki, Kötcse, Nagycsepely, Balatonföldvár, Kereki, Pusztaszemes, Bálványos, Szántód és Kőröshegy településekkel. Balatonszemes-Balatonőszöd-Somogytúr óvoda és mini bölcsőde Intézményfenntartó Társulás tagjaként szorosabb munkakapcsolat fűzi Balatonszemes és Somogytúr Önkormányzatához. Balatonszárszói Óvodafenntartó Társulás tagjaként szorosabb kapcsolat fűzi Balatonszárszó Önkormányzatához.

A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, foglalkoztatási osztály, földhivatal, városi bíróság. Rendőrőrs Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A településen működő piacorientált szereplők közvetlenül nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés elkészítésben részt vettek az Önkormányzat és az Önkormányzati Közös Hivatal dolgozói, az oktatási és közművelődési intézmények szakemberei, az IT-en részletezettek szerint.

A HEP a település honlapján www.balatonoszod.hu oldalon kerül közzétételre. Ahol a változások követése is biztosított lesz.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Anyagi nehézségek. Alacsony jövedelemből élő személyek. Téli tüzelő beszerzésének pénzügyi nehézsége. Szezonális munkalehetőség.	A kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése
Gyermekek	A nyári szünetben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott.	Nyári gyermekfelügyelet
	A meglévő játszótérek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló	Játszóterek felújítása, fejlesztése
Idősek	Az idősek elmagányosodása, életterük beszűkülése	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése
	Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében	Digitális szakadék csökkentése
Nők	A kisgyermekes nők számára nehezebb munkaerőpiacra való visszatérés, így csökkent a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.	Családbarát munkahelyek
Fogyatékkal élők	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű.	Akadálymentesítés

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése	önkormányzat, szociális ügyintéző, családsegítő, segélyszervezetek, civil szervezetek, magánszemélyek Felelős: szociális ügyintéző, polgármester
Gyermekek	Nyári gyermekfelügyelet	családsegítő, iskolai szociális munkás, pedagógusok, gyermekvédelmi felelős, művelődési ház dolgozói, önkormányzat, szülők, civil szervezetek, önkéntesek Felelősök: családsegítő, iskolai szociális munkás
	Játszóterek felújítása, fejlesztése	műszaki ügyintéző, önkormányzat, polgármester, pályázatíró, Balatonőszöd Községért Egyesület Felelősök: polgármester, Balatonőszöd Községért Egyesület
Idősek	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése	programszervező, művelődési ház, szociális gondozó, Balatonőszöd Községért Egyesület, önkormányzat, családsegítő, civil szervezetek, magánszemélyek Felelős: művelődési ház dolgozó, Balatonőszöd Községért Egyesület
	Digitális szakadék csökkentése	művelődési ház dolgozói, pályázatíró, önkéntesek, Balatonőszöd Községért Egyesület, település lakossága Felelős: polgármester, Balatonőszöd Községért Egyesület
Nők	Családbarát munkahelyek	jegyző, polgármester, munkaügyi ügyintéző Felelős: jegyző, polgármester
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés	beruházásokkal foglalkozó ügyintéző, pályázatíró, rendszergazda, kivitelező, polgármester Felelős: polgármester

Jövőképünk

- Fontos számunkra a mélyszegénységben élők munkavállalásának elősegítése, a szociális ellátórendszer révén létbiztonságának előmozdítása.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek által igénybe vett ellátórendszer fejlesztését.
- Folyamatosan odafigyelünk, hogy az idősek a faluközösség aktív tagjai legyenek.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a foglalkoztathatóság javítását célzó programokról nyújtott folyamatos ismeretterjesztést.
- Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal élők akadálymentesen igénybe vehessék a közintézmények szolgáltatásait.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	A kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Anyagi nehézségek, alacsony jövedelemből élő személyek, téli tüzelő beszerzésének pénzübeli nehézsége, szezonális munkalehetőség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben levők támogatása. A meglévő támogatási formák megőrzése. Adományok gyűjtése és szétosztása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az éves költségvetés tervezésekor a szociális ellátórendszer fenntartáshoz szükséges források beépítése. Szociális tűzifa pályázat benyújtása, önrészesnek biztosítása.
Résztevők és felelős	önkormányzat, szociális ügyintéző Felelős: szociális ügyintéző, polgármester
Partnerek	családsegítő, segélyszervezetek, civil szervezetek, magánszemélyek
Határidő(k) pontokba szedve	2021.02.28 2023.02.28. 2025.02.28.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökkennek az anyagi nehézségekkel küzdők terhei.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	az önkormányzat költségvetésében csökken a szociális támogatásra fordítható keretösszeg, nem érkeznek adományok, felajánlás
Szükséges erőforrások	pénzügyi: önkormányzati költségvetés, pályázati forrás, adományok

Intézkedés címe:	Nyári gyermekfelügyelet
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyári szünidőben a kisiskolások napközbeni gyermekfelügyelete csak időszakosan megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nyári napközi, nyári táborok, felügyelt szünidei programok szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	R: igényfelmérés K: pályázati források felkutatása H: szünidei programlehetőségek felkutatás, szervezése, azokról a célcsoport informálása
Résztevők és felelős	családsegítő, iskolai szociális munkás, pedagógusok, gyermekvédelmi felelős, művelődési ház dolgozó Felelősök: családsegítő, iskolai szociális munkás
Partnerek	oktatási intézmények, önkormányzat, szülők, civil szervezetek, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	2021.05.30 2023.05.30. 2025.05.30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Általános iskolás korú gyermekek felügyelt, hasznos időtöltése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi

Intézkedés címe:	Játszóterek felújítása, fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A meglevő játszóterek eszközállománya régi, korszerűtlen, bővítésre szoruló
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	R: a jelenlegi eszközállomány műszaki állapotának felmérése, a gyermekek biztonsága érdekében a karbantartásuk megvalósítása K: A régi játszótéri eszközök cseréje, és a mai szabványoknak megfelelő, korszerű játék és mozgáselemek beszerzése. H: Egy új, korszerű, élménypark szerű játszótér kialakítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	műszaki állapot felmérése, szükséges karbantartási munkák elvégzése játszóterfejlesztési pályázatok feltárása pályázat benyújtáshoz szükséges dokumentáció beszerzése mai szabványoknak megfelelő eszközök beszerzése
Résztevők és felelős	műszaki ügyintéző, önkormányzat, polgármester Felelős: polgármester, Balatonőszöd Községért Egyesület
Partnerek	pályázattíró, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2021. május 30. K: 2022. május 30. H: 2025. május 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	elkészült beruházás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány, pályázati kiírás hiánya
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humánerőforrás

Intézkedés címe:	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek elmagányosodása, életterük beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az idősebb korosztály nagyobb arányú bevonása a közösségi programokon való részvételre A meglévő struktúrák (kulturális programok, Balatonőszöd Községért Egyesület programjai) keretei közt a közösségi aktivitás ösztönzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A programlehetőségek széleskörű meghirdetése: Hírmondó, szórólap, plakát, szociális gondozók szóbeli információnyújtása által. A megvalósult programokról cikk megjelentetése a Hírmondóban, a távol maradtak érdeklődésének felkeltése. Derűs Ősz Nyugdíjas Egyesület programjairól élménybeszámolók megjelentetése a Hírmondóban. A program helyszínére a szállítás megszervezése, abba önkéntesek bevonása. Sikeres rendezvények ismételt megszervezése
Résztevők és felelős	programszervező, művelődési ház, szociális gondozó, önkormányzat Felelős: művelődési ház dolgozói, Balatonőszöd Községért Egyesület
Partnerek	családsegítő, civil szervezetek, magánszemélyek
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12.31. 2022.12.31. 2024.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Idősek nagyobb létszámú részvétele a programokon, korábbi társas kapcsolataik újraéledése, a közösségi -társas élet pozitív hatásainak érvényesülése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdeklődés hiánya, időpont rossz megválasztása
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán

Intézkedés címe:	Digitális szakadék csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Számítógép használati nehézségek, alacsony informatikai jártasság főleg a közép és idősebb korosztály körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősebb korosztályra szabott informatikai tanfolyamok szervezése Célcsoport megnyerése a részvétel és a tanfolyam hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása.
Résztevők és felelős	művelődési ház dolgozói, pályázatíró, önkéntesek Felelős: polgármester, Balatonőszöd Községért Egyesület
Partnerek	település lakossága, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2022. márc. 30. K: 2024. márc. 30. H: 2025. márc. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztevők száma, felhasználói szintű tudásanyag elsajátítása, megszerzett ismeretek gyakorlati alkalmazása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem indul tanfolyam, pénzügyi forrás hiánya, érdektelenség
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi és technikai erőforrás

Intézkedés címe:	Családbarát munkahelyek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kisgyermekes nők számára nehezebb munkaerő piacra való visszatérés, így közöttük a munkanélküliség aránya magasabb az átlagnál.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Családbarát foglalkoztatási lehetőségek, részmunkaidős vagy egyedi munkarend szerinti foglalkoztatási feltételek kidolgozása a közintézményekben.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	R: A részmunkaidőben illetve egyedi munkarendben ellátható munkakörök listájának összeállítása K: Munkaerő felvételnél közös megállapodás szerinti pozitív diszkrimináció alkalmazása H: A részmunkaidős foglalkoztatás szükségletek szerinti fenntartása.
Résztevők és felelős	jegyző, polgármester, munkaügyi ügyintéző Felelős: jegyző, polgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2022.05.31. K: 2024.05.31 H: 2025.05.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nő a részmunkaidős dolgozók aránya.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi erőforrás.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közintézmények akadálymentesítettsége nem teljes körű. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható a jelentősebb elmaradás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A közintézmények teljes körű akadálymentesítése, mellyel megteremthető a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való egyenrangú hozzáférés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	R: A közintézmények akadálymentesítettségének tényszerű számbavétele (az új beruházások már a jogszabályi előírásoknak megfelelően tartalmazzák az akadálymentesítést) K: Fizikai akadálymentesítés teljes körű megvalósítása H: Önkormányzati honlap gyengén látók részére történő akadálymentesítése. Az információs és kommunikációs akadálymentesítettség területén tapasztalható hiányosságok folyamatos felszámolása.
Résztevők és felelős	beruházásokkal foglalkozó ügyintéző, pályázatíró, rendszergazda, polgármester Felelős: polgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	R: 2022. márc.30. K: 2024. márc. 30 H: 2025. márc. 30
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közintézmények megvalósuló akadálymentesítettsége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Családbarát munkahelyek	A kisgyermekes női munkaadó piacra való visszatérés, a munkanélküliség aránya magasabb átlagnál.	Családbarát női foglalkoztatási lehetőségek, munkaadóknak a munkaadóknál foglalkoztatási lehetőségeket kiemelve, a munkaadók számára magasabb átlagnál.	A rész munkaidőben illetve munkarendben elvárt munkakörök listájának összeállítás. Munkaadó felvételnél közös megállapodás szerinti pozitív diszkrimináció alkalmazása. A rész munkaidős foglalkoztatás szükségletek szerinti fenntartása.	Az intézkedés megvalósításáért felelős vezető	2025.05.31.	Nő a rész munkaidős foglalkoztatás aránya.	Humán, pénzügyi, technikai	
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Idősek közösségi aktivitásának erősítése	Az idősebb korosztály nagyobb arányú bevonása a közösségi programokon való részvételre. Az idősek magányosodása, életük beszüntülése	Az idősebb korosztály nagyobb arányú bevonása a közösségi programokon való részvételre. Az idősek magányosodása, életük beszüntülése	A programlehetőségek széleskörű meghirdetése: Hírmondó, szórólap, plakát, szociális gondozók szobeli információnyújtása által. A megvalósított programokról a Hírmondóban, a távmaradottak érdekében felkérés. Derűs Ősz Nyugdíjas Egyesület programjairól a Hírmondóban. A program helyszínére a szállás megszervezése, abba	Az idősek nagyobb arányú részvételére a programokon, korábbi társas kapcsolataik újraéledése, a közösségi társas élet pozitív hatásainak érvényesülése.	2024.12.31.	Idősek nagyobb arányú részvételére a programokon, korábbi társas kapcsolataik újraéledése, a közösségi társas élet pozitív hatásainak érvényesülése.	Humán, pénzügyi, technikai	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Digitális szakadéki csökkentése	Számítógép használati nehézségek, alacsony információs jártasság főleg a középfő és idősebb korosztály körében	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása		önkéntesek bevonása, Sikeres rendezvények ismételt megszervezése idősebb korosztályra szabott informatikai tanfolyamok szervezése Célcsoport megnevezése: Balatonörszöld részvétel és a tanfolyamok hasznosságáról Tanfolyamhoz helyiség és eszközpark biztosítása.	polgármester, önkormányzat	2025.03.30.	Részvevők száma, felhasznált eszközök, tudásanyag elsajátítása, és megszerzett ismeretek gyakorlati alkalmazása	humán, pénzügyi, technikai	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	A közintézmények akadálymentesítését teljes körű információszolgáltatás megteremtése a közintézmények körében. Az akadálymentesítés területén tapasztalható hiányosságok felmérése, a jelentősebb hiányosságok elmaradás.	A közintézmények akadálymentesítését teljes körű információszolgáltatás megteremtése a közintézmények körében. Az akadálymentesítés területén tapasztalható hiányosságok felmérése, a jelentősebb hiányosságok elmaradás.		A közintézmények akadálymentesítésének tényszerű számbavétele (az új beruházások már a jogszabályi előírásoknak megfelelően tartalmaznak az akadálymentesítést) Fizikai akadálymentesítés teljes körű megvalósítása Önkormányzati honlapján gyengén látók részére történő akadálymentesítése. Az információszolgáltatás és kommunikációs akadálymentesítés területén tapasztalható hiányosságok folyamatos felmérése.	polgármester	2025.03.30.	közintézmények megvalósuló akadálymentesítettsége.	pénzügyi	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

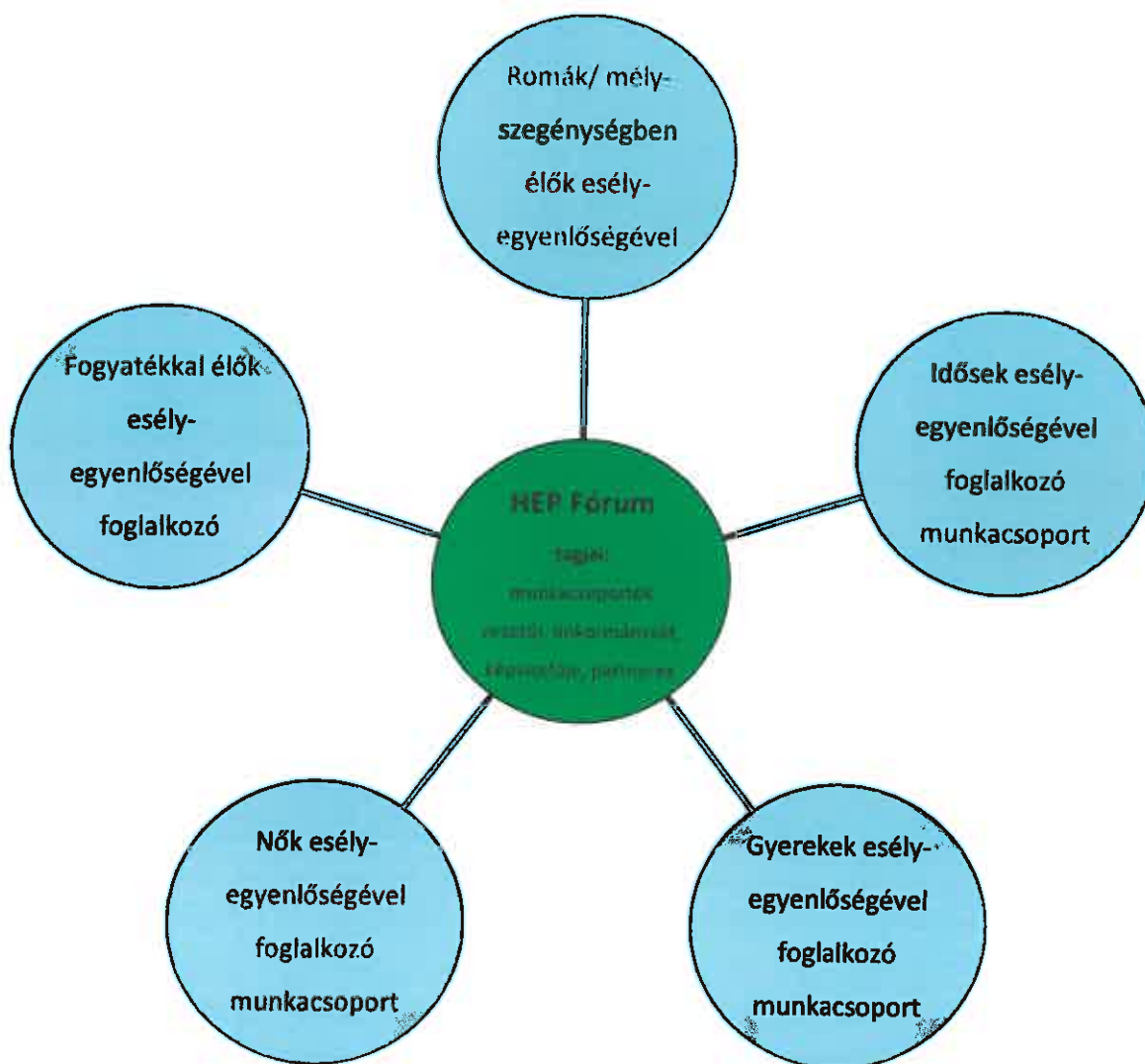
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó

intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Balatonőszöd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Balatonőszöd község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-ában kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Balatonőszöd Községi Önkormányzat Képviselő-testületének feladat-és hatáskörét gyakorolva a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) a 6/2020. (V.27.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Balatonőszöd , 2020. május 27.



Antal János

Antal János
polgármester



Dr. Kelemen Csilla
Dr. Kelemen Csilla
jegyző

Balatonőszöd Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

